



CONTRATTAZIONE (PEO 2021 - FONDO 2020 - SUSSIDI – POLIZZA INTEGRATIVA) E NOVITA' SUL RIENTRO IN PRESENZA E SUL PERSONALE “FRAGILE”

Il **6 ottobre u.s.** si è tenuto, in videoconferenza, l'incontro con l'Amministrazione sul seguente ordine del giorno:

- **Ipotesi di accordo PEO 2021:**
- **Ipotesi Fondo Risorse Decentrate 2020;**
- **Sussidi 2020;**
- **Integrazione polizza sanitaria a carico del capitolo dei sussidi.**

Di seguito una breve sintesi relativa ad ogni tema affrontato.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021

La discussione si è aperta con le PEO 2021. L'amministrazione ha presentato un'ipotesi di accordo in linea con quelle del 2019 e 2020. Abbiamo rappresentato al tavolo negoziale alcune proposte di modifica dirette a correggere le criticità manifestatesi in occasione delle esperienze passate, **con l'obiettivo di permettere a tutti coloro che nel precedente biennio non sono riusciti a riqualificarsi (circa 430 unità), di ottenere al termine dell'anno in corso lo sviluppo economico nella fascia superiore.** Tra le proposte formulate:

- Valutare l'opportunità di sostituire, o di attribuire minor rilievo, alla prova selettiva a quiz, dando parallelamente un maggiore peso alla valutazione;
- Valorizzare anche l'anzianità di servizio prestato nella P.A. a tempo determinato;
- Aumentare il punteggio del diploma superiore per l'Area III, riducendo l'attuale differenziale di 6 punti rispetto alla laurea;
- Considerare 2 anni, anziché 3, di appartenenza ai ruoli e di permanenza nell'attuale fascia retributiva per prendere parte alla procedura;
- Garantire a chi è portatore di gravi disabilità di prendere parte alla selezione avendo le medesime possibilità di successo di tutti gli altri partecipanti, ricorrendo se possibile a differenti criteri.

Queste OO.SS. si sono impegnate nella preparazione di una proposta organica da sottoporre, all'inizio della prossima settimana, all'Amministrazione che si è riservata di valutarla operando, in tempi altrettanto brevi, i dovuti approfondimenti.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Ricordando che le scriventi OO.SS. non hanno sottoscritto l'accordo sul FRD 2019, che l'ipotesi di accordo per l'anno 2020 ricalca quello precedente e che **non sono presenti novità in merito al pagamento dell'indennità di preposizione, totalmente o parzialmente, con i fondi di bilancio dell'Istituto**, queste sigle si sono espresse negativamente, riservandosi di proporre modifiche in grado di trovare soluzioni alle attuali problematiche, **nel rispetto delle regole del sistema delle relazioni sindacali**, fortemente compromesso dalle decisioni dell'Amministrazione che, in occasione della contrattazione sul Fondo 2019, hanno portato quest'ultima ad emanare, dapprima, un atto unilaterale e poi, a sottoscrivere l'accordo con una sola sigla sindacale.

SUSSIDI 2020

Per quanto riguarda i Sussidi abbiamo appreso che per il biennio 2018/2019 sono stati realizzati risparmi per 400.000 euro rispetto a 1.200.000 euro stanziati. Queste OO.SS. hanno chiesto che, così come già accaduto per i Sussidi 2018 e 2019, i risparmi vadano ad incrementare il budget previsto.

Al fine di riuscire ad impiegare tutte le risorse disponibili, ci siamo impegnati a proporre nuove tipologie di contributi relativi ad altre fattispecie meritevoli di essere inserite ex novo, in considerazione che l'anno 2020 è stato caratterizzato dalla pandemia che, come è noto, ha recato crescenti difficoltà ed importante nocimento economico a molte famiglie.

Come sottolineato, anche su questo tema ci siamo impegnati a formulare una proposta dettagliata all'Amministrazione nel più breve tempo possibile.

INTEGRAZIONE POLIZZA SANITARIA

Queste OO.SS., firmatarie dell'accordo precedente, non essendo intervenuta alcuna novità, si sono rese disponibili alla sottoscrizione dell'accordo che prevede un sussidio per chi abbia aderito all'integrazione della polizza sanitaria, sostenendone il relativo costo.

L'Amministrazione ha preferito non addivenire immediatamente all'accordo, riservandosi di compiere approfondimenti su una problematica sollevata da una delle altre sigle sindacali presenti al tavolo negoziale concernente le categorie di personale assicurato.

L'incontro è stato occasione per chiedere notizie su altre questioni di interesse per il personale, quali ad esempio il **RIENTRO IN PRESENZA A PARTIRE DAL 15 OTTOBRE P.V.**

Nelle more della pubblicazione delle circolari ministeriali, avendo raccolto alcune segnalazioni provenienti dal personale in servizio presso le sedi centrali e territoriali dell'Istituto, abbiamo chiesto se fossero già state impartite dai vertici istituzionali direttive nei confronti dei dirigenti/preposti. Abbiamo chiesto se fosse in corso di predisposizione una circolare ad hoc per il rientro graduale in presenza, insistendo sul fatto che **nessuno avrebbe dovuto prendere iniziative autonome** fino alla pubblicazione della stessa, nel rispetto delle regole a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori.

L'Amministrazione ha risposto che sta predisponendo la circolare e ha garantito che non ci sarà nessuna iniziativa da parte di alcun vertice fino alla pubblicazione della stessa.

Infine, per il **PERSONALE "FRAGILE"**, grazie all'introduzione dell'art. 2-ter nella Legge di conversione n. 133 del 24 settembre del decreto n. 111 del 6 agosto, **i lavoratori fragili possono ricorrere allo Smart Working fino al 31 dicembre 2021**, mentre l'assenza dal lavoro viene equiparata al ricovero ospedaliero.

Viene così prorogata la disposizione che prevede, per i dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità di cui art. 3, comma 3 della L. 104/92, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dal medico competente, la condizione di rischio ed il periodo di assenza dal servizio che è equiparato al ricovero ospedaliero, di cui all'art. 87, comma 1 dello stesso decreto.

Come sempre, vi terremo aggiornati sugli sviluppi della trattativa nonché su tutte le altre novità riguardanti le principali tematiche di interesse dei lavoratori.

Roma, 11 ottobre 2021

S. Di Folco F. Amidani U. Cafiero A. Benedetti M. Centorbi