



MUR - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 25 novembre siamo stati convocati dall'amministrazione per discutere dell'ipotesi di accordo sui criteri delle PEO per il personale del MUR con decorrenza 01/01/2021.

Per rispettare gli orientamenti interpretativi di MEF e Dipartimento della FP, quindi, sarà necessario che, in attesa della certificazione dell'accordo, venga pubblicato immediatamente il bando e che la commissione chiuda le procedure entro la fine dell'anno.

In ogni caso, apprezzando l'atteggiamento propositivo e disponibile dell'amministrazione, abbiamo provato a migliorare con il nostro contributo un'ipotesi di accordo che presentava inizialmente alcune evidenti criticità, nonostante qualche OO.SS. avesse dichiarato sin da subito la volontà di sottoscriverla.

Oggi al termine di una serrata trattativa, abbiamo pertanto sottoscritto una ipotesi di accordo che presenta aspetti decisamente migliorativi. Gli sviluppi economici riguarderanno, se la tabella di marcia sarà rispettata, circa il 50 % del personale in servizio da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2020. I criteri adottati tengono conto dei risultati del SMVP, dei titoli di studio e della esperienza professionale, con una particolare attenzione per la maggiore permanenza nella fascia economica attuale. Abbiamo chiesto ed ottenuto che tutti i titoli per i quali non fosse garantita una equa valorizzazione di tutti i dipendenti fossero espunti (incarichi, docenze, formazione) visto che si tratta di istituti che dipendono da una discrezionale valutazione dei dirigenti che poco ha a che fare con le capacità e l'esperienza del lavoratore. Abbiamo inoltre introdotto alcuni elementi che rendono coerente l'accordo con la normativa attuale.

Si tratta, lo diciamo chiaramente, di un obiettivo estremamente complicato da realizzare entro le scadenze richieste, considerate le incomprensibili limitazioni previste delle amministrazioni di controllo, che di fatto ci impongono la conclusione delle procedure con pubblicazione delle graduatorie entro la data del 31 dicembre 2020.

Qualora non si riuscisse a realizzare questo importante risultato, con la decorrenza delle progressioni a partire dal 1/01/2021, chiederemo di utilizzare lo stesso impianto per le progressioni economiche 2022 sottoscrivendo l'accordo già nei primissimi mesi dell'anno.

Al di là di questa specifica questione, restano purtroppo irrisolte numerose altre tematiche che avranno un notevole impatto per i lavoratori a partire dal dimezzamento delle risorse del Fondo Risorse Decentrato ed alla mancata perequazione dall'indennità di amministrazione fino alle progressioni verticali ed alla carenza degli organici.

Questioni già sollevate anche durante l'incontro con il Ministro e sulle quali ci aspettiamo rapidamente una risposta dall'amministrazione.

Roma 29 novembre 2021

FP CGIL
Anna Andreoli

FP CISL
Michele Cavo