



UNA FIRMA A TUTELA DEI DIPENDENTI

Sono pervenute alcune richieste di chiarimenti in merito all'appendice alla sesta integrazione del protocollo sulla sicurezza Covid 19 .

In primo luogo e' opportuno chiarire che la possibilità di evadere le richieste di cittadini fuori prenotazione va valutata “**qualora i tempi di lavoro degli sportelli lo consentano**”; deve essere quindi calata nella realtà lavorativa e potrà essere attuata nel caso sia compatibile con i tempi e i modi di operatività del singolo ufficio .

Sottolineiamo , inoltre , che quella firmata è una appendice alla sesta integrazione del Protocollo sulla sicurezza e, quindi, al Protocollo di “**zona bianca**”.

E' bene ricordare che una revisione del Protocollo si è resa necessaria a seguito della entrata in vigore del DPCM sul rientro dei dipendenti in presenza e del successivo decreto attuativo del Ministro Brunetta .

Come ben sapete il decreto stabilisce che la modalità ordinaria di lavoro e' quella in presenza e prevede come prioritario il rientro in presenza degli addetti allo sportello.

Secondo la nuova normativa si può mantenere lo smartworking solo nel rispetto di alcune condizionalità.

Prima tra tutte è la regolarità del servizio erogato.

In questo contesto normativo, con la firma della nuova integrazione al Protocollo sulla sicurezza, siamo riusciti ad ottenere dall'Amministrazione il mantenimento dello smartworking **per tutti e alle condizioni già previste** e il mantenimento in vigore dei Protocolli sulla sicurezza che modulano, comunque, il numero degli appuntamenti allo sportello sulla base della grandezza degli uffici e del rispetto delle condizioni di sicurezza dei dipendenti e degli utenti.

Abbiamo previsto che in sede di contrattazione territoriale possano essere valutate **le criticità** dei singoli territori.

Abbiamo chiesto ed ottenuto un intervento concreto sulle difficoltà legate alle procedure DL 98 al fine di migliorare il servizio allo sportello.

Si tratta di una firma che, quindi, tutela i dipendenti **dando potere alla contrattazione territoriale ed evitando iniziative unilaterali dell'amministrazione.**

Come sempre noi cerchiamo di ottenere una tutela **reale e concreta** dei dipendenti alle condizioni date ; le chiacchiere spesso inutili e velleitarie le lasciamo ad altri.

FP CGIL ACI	FP CISL ACI	UILPA ACI
D. Figliuolo	M. Semprini	P. Piccirilli