



FIRMA CCI 2020 PARTE ECONOMICA

Vi informiamo che è stato firmato il CCI parte economica 2020 .

In allegato vi inviamo il testo del contratto.

Il fondo è pari a € 27.326.753,33 e comprende l'integrazione dell'importo derivante dalla Convenzioni tasse pari per l'anno 2020 a € 1.743.034,00.

Per quanto riguarda le indennità, il contratto recepisce l'accordo che ha previsto il pagamento dal 6 maggio 2020 della indennità di presenza fisica allo sportello Pra e tasse.

Per le indennità di segreteria delle Direzioni centrali e di staff delle Direzioni compartimentali il pagamento è previsto anche per la giornate di smartworking con esclusione del periodo dal 1 marzo al 30 giugno 2020.

Le attività progettuali sono state riviste tenuto conto del fatto che a seguito della dichiarazione dello stato emergenziale deliberato dal Consiglio dei Ministri in data 29 gennaio 2020, nonché dei vari DPCM che si sono susseguiti, si è stravolto lo scenario lavorativo di tutte le organizzazioni, nel senso che le attività sono ordinariamente svolte con modalità di lavoro agile, con piani di turnazione o rotazione dei dipendenti e flessibilità dell'orario di lavoro.

Per quanto riguarda la Performance individuale è stato rivisto il coefficiente di maggiorazione assegnato a coloro che abbiano ottenuto un punteggio pari a 16 portandolo da 1.8 a 1.4 in modo da attribuire una maggiorazione pari circa al 30% del valore medio dei premi attribuiti così come previsto dal contratto, e dimezzando le differenze economiche dei trattamenti economici relativi .

Come sapete il contratto prima della firma definitiva dovrà essere approvato dai ministeri vigilanti.

Con la firma definitiva si potrà procedere al pagamento delle somme ancora da erogare (progetti, performance individuale) e procedere alla formalizzazione delle progressioni economiche.

Ricordiamo ai colleghi che il pagamento dell'incentivo legato alla produttività sulla base di quanto stabilito nel CCI parte normativa 2019 2021 è corrisposto in proporzione alla percentuale di raggiungimento dei target collegati agli obiettivi assegnati alle strutture ogni anno e non più sulla base del cosiddetto "standard".

Le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi sono effettuate con cadenza trimestrale .

In esito a dette verifiche è stato corrisposto un pagamento pro-quota per ciascuno dei quattro trimestri del piano budget.

La produttività dal 2022 verrà pagata nei mesi di maggio, agosto, novembre e febbraio dell'anno successivo. La rimanente quota di fondo per la performance è corrisposta a seguito della validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della relazione annuale sulla performance.

Pertanto a febbraio 2022 sarà pagata l'ultima quota della produttività dell'anno 2021.

I successivi pagamenti saranno maggio (primo trimestre 2022) agosto (secondo trimestre 2022) novembre (terzo trimestre 2022) febbraio 2023 (ultimo trimestre 2022) .

Vi informiamo che nella riunione del 20 dicembre abbiamo anche affrontato con l'amministrazione la regolamentazione dello smartworking in considerazione della proroga dello stato di emergenza fino a marzo 2022 e della firma del nuovo CCNL .

Si è convenuto che fino a fine emergenza sara' mantenuto lo Smartworking secondo le modalità previste dai protocolli della sicurezza firmati (e quindi secondo la colorazione delle zone). Sarà però necessario procedere alla firma di contratti individuali per lo smartworking così come previsto dalle linee guida emanate dal Governo.

Da gennaio verranno pagati i buoni pasto anche nelle giornate di lavoro agile e non saranno più erogati i rimborsi per le spese di connessione. I contratti di telelavoro saranno prorogati almeno fino a fine marzo.

L'amministrazione convocherà una riunione ad inizio gennaio per un approfondimento di questi argomenti , per definire i contenuti dei contratti di smartworking e le modalità di rilevazione dell'orario per il pagamento del buono pasto anche in lavoro agile e per cominciare il confronto sulla regolamentazione dello smartworking ordinario da adottare dopo lo stato di emergenza sulla base delle regole dettate dal nuovo CCNL.

FP CGIL ACI
D. Figliuolo

FP CISL ACI
M. Semprini

UILPA ACI ACP
Paola Piccirilli