



Roma, 9 dicembre 2021

A tutte le strutture territoriali

A tutti i lavoratori MIMS

Si è tenuta nella mattinata di martedì la riunione con l'Amministrazione per l'informativa sulla graduazione delle posizioni dirigenziali a seguito della riorganizzazione di II livello, sul piano triennale dei fabbisogni del personale e sul passaggio dei lavoratori da USTIF ad ANSFISA.

Passaggi I/II area

Abbiamo accolto favorevolmente la notizia che l'Amministrazione ha fatto propria la nostra richiesta di scorrere la graduatoria dei passaggi I/II area, consentendo a tutti gli idonei il passaggio nell'area superiore, attraverso l'ampliamento della percentuale prevista dalla Legge Madia, originariamente fissata al 20%, poi incrementata al 30% con il decreto Milleproroghe 2019. Riteniamo sia un risultato importante, fortemente voluto dalla FP CGIL, per valorizzare i lavoratori di I area che per anni, pur avendo il titolo di accesso all'area superiore e svolgendo attività di seconda area, non hanno avuto la possibilità di progredire.

Green pass esaminati e istruttori

Abbiamo rinnovato la richiesta di incontro con il Capo Dipartimento Bonaretti e la segreteria del Ministro in merito alla questione green pass esaminati. Il green pass richiesto per chi va a teatro, o semplicemente a chi va a prendere un caffè al bar, non è previsto per chi, invece, condivide con estranei un abitacolo di pochi metri. Non è accettabile che i nostri esaminatori siano ancora esposti a questi rischi. Abbiamo chiesto con forza che il legislatore risolva urgentemente la questione che assume particolare importanza perché riguarda la salute e la sicurezza dei lavoratori. L'Amministrazione ci ha assicurato che ci convocherà a breve.

USTIF/ANSFISA

Come avevamo richiesto tutte le sedi Ustif rimarranno; quindi nessun lavoratore dovrà spostarsi, tutti rimarranno nelle sedi in cui sono. Nel contingente del personale che passerà in Ansfisa rientrano anche i distaccati, al momento dell'entrata in vigore della norma, presso le sedi Ustif.

In relazione alle richieste da noi avanzate di valorizzazione delle professionalità presenti in USTIF e nell'ex ANSF, l'ing. Di Bartolomeo di Ansfisa ci ha anticipato che è stato presentato un emendamento che prevederebbe l'inquadramento di 32 ingegneri nell'area professionisti di Ansfisa. Come Fp Cgil lavoreremo, anche in sede di legge legislativa (Legge di Bilancio), al fine consentire che tutti gli aventi titolo vengano tutelati.



Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Amministrazione ci ha comunicato che ad oggi, a fronte di 7.650 unità previste nella dotazione organica (personale non dirigente) sono presenti 6.165, è stato redatto il piano triennale dei fabbisogni e che attualmente è alla firma del Ministro. Dovrebbero arrivare i 210 Funzionari amministrativi dal concorso Ripam 2019, i 120 tecnici (ingegneri e geologi) provenienti dal concorso bandito a luglio e i 50 selezionati dal bando PNRR. Abbiamo fatto rilevare che questi numeri sono assolutamente insufficienti e che tutti gli uffici del MIMS, soprattutto quelli periferici, sono in grave sofferenza. In alcuni casi mancano le figure essenziali per svolgere le attività istituzionali, vi sono sedi di Provveditorati privi di ingegneri e geometri. Per quanto ci riguarda, come FP Cgil, non possiamo che ribadire ciò che diciamo già da qualche anno e che abbiamo rappresentato al Ministro: occorre urgentemente un piano assunzionale straordinario per colmare tutte le fuoriuscite per pensionamenti e mettere gli uffici del MIMS nelle condizioni di operare. Non è più accettabile che i soli lavoratori debbano farsi carico di mantenere adeguato il livello delle prestazioni da rendere agli utenti.

Progressioni economiche orizzontali

Abbiamo rinnovato la richiesta di una nuova tornata di Progressioni Economiche Orizzontali da prevedere per il 2022 per consentire a chi non ha conseguito l'ultima volta la progressione di poterlo fare.

Dirigenti

Abbiamo nuovamente rappresentato l'urgenza di rivedere il sistema di valutazione della performance dei dirigenti, eliminando il differenziale introdotto nel 2020 che, come avevamo previsto, non funziona. Basterebbe ritornare al manuale adottato nel 2019.

Sul primo punto all'ordine del giorno l'Amministrazione ci ha informati che il decreto di II livello è in fase di registrazione e che sono state graduate solo le 38 posizioni che riguardano i nuovi uffici, tutti gli altri sono rimasti invariati. Per la riparametrizzazione dei valori delle fasce A e B, a seguito delle risorse dal DL 121/2021, si procederà successivamente.

La Coordinatrice Fp Cgil MIMS
Carmen Sabbatella

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella