

FUNZIONI CENTRALI

RINNOVO CONTRATTO 2019-2021

FP
CGIL

INPS

FINALMENTE SUPERATO IL MANSIONISMO

Il nuovo sistema di Classificazione del personale del Comparto delle Funzioni Centrali si articolerà in quattro aree, che corrispondono a quattro diversi livelli di conoscenze, competenze e abilità professionali.

Questa è la trasposizione automatica del nuovo sistema di classificazione per l'INPS:

Area A1-A2-A3	Area B1-B2-B3	Area C1-C2-C3-C4-C5	Nuova e vuota
Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	Area delle Elevate Professionalità

Entro 5 mesi dalla data della sottoscrizione definitiva del CCNL, si dovranno definire in sede di contrattazione integrativa di Ente le famiglie professionali del nuovo ordinamento, in sostituzione dei profili professionali definiti in base al preesistente sistema di classificazione. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo CCNL verrà automaticamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico.

Per superare definitivamente il mansionismo, si stabilisce in fase di prima applicazione che:

Requisiti da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.
Requisiti da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

Con la previsione di una quarta area - introdotta dalla L. 113/2021 - si intende dare una possibilità di riconoscimento delle alte professionalità esistenti all'interno dell'Istituto, nel momento in cui si è in possesso di una laurea magistrale e di un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.

I NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI: POSSIBILITÀ PER TUTTE E TUTTI

Con il nuovo CCNL le progressioni economiche interne alle aree prenderanno il nome di **differenziali stipendiali**.

Per effetto della nuova disciplina, anche un lavoratore attualmente collocato in posizione apicale nella sua area, pur mantenendo il trattamento economico finora ricevuto, potrà continuare a concorrere alle progressioni economiche, in quanto il nuovo CCNL supera le attuali fasce economiche e fa salve le aree.

All'interno della medesima area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro, coerentemente con le competenze della propria famiglia professionale.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità è così individuata dal nuovo CCNL:

Area	Misura annua lorda differenza stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

Sarà sempre la contrattazione integrativa di Ente a definire i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, combinando un mix tra esperienza professionale maturata, media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite e ulteriori criteri definiti direttamente dalla contrattazione integrativa di Ente.

Non intendiamo lasciare indietro nessuno! Nel caso vi siano lavoratori che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti considerando esperienza professionale e ulteriori criteri definiti dalla contrattazione integrativa di Ente.

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi ivc)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.768,06	42,80	72,40	117,00	3.018,60		2.885,06	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.573,40	39,80	67,30	109,00	2.809,30		2.682,40	109,00	4,24
C5	2.372,62	36,70	62,10	100,50	2.590,90		2.473,12	100,50	4,24
C4	2.228,38	34,50	58,30	95,00	2.441,40		2.323,38	95,00	4,26
C3	2.029,80	31,40	53,10	87,00	2.229,50		2.116,80	87,00	4,29
C2	1.924,77	29,80	50,40	85,80	2.158,00		2.010,57	85,80	4,46
C1	1.859,54	28,80	48,70	84,00	2.099,50		1.943,54	84,00	4,52
B3	1.800,55	27,80	47,10	77,00	1.974,70	274,08	1.898,63	98,08	5,45
B2	1.698,04	26,30	44,40	70,10	1.830,40	249,60	1.787,34	89,30	5,26
B1	1.596,10	24,70	41,80	66,50	1.729,00	236,88	1.680,82	84,72	5,31
A3	1.565,26	24,20	41,00	66,30	1.709,50	228,36	1.649,13	83,87	5,36
A2	1.516,39	22,30	39,70	64,20	1.640,60	228,36	1.598,15	81,77	5,39
A1	1.439,14	12,80	37,70	63,00	1.475,50	224,16	1.519,38	80,24	5,58

gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari.