

FUNZIONI CENTRALI

RINNOVO CONTRATTO 2019-2021

FP
CGIL

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DOG - ARCHIVI NOTARILI

Personale dell'Organizzazione Giudiziaria e degli Archivi Notarili

SALARIO

Incrementi a regime che vanno
dal **4,17%** al **5,60%** in base agli
attuali inquadramenti.

Area	Differenza della retribuzione mensile tra il 2018 e il 2022
Prima Area	da € 80,24 per F1 a € 84,06 per F3
Seconda Area	da € 81,77 per F1 a € 98,08 per F4
Terza Area	da € 84 per F1 a € 114 per F7

IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE PER UNA REALE RIFORMA DELLA GIUSTIZIA

Il nuovo sistema di classificazione prevede quattro aree: operatori, assistenti, funzionari, elevate professionalità. Entra in vigore entro sei mesi dalla stipula definitiva del CCNL e in questo tempo la contrattazione integrativa definisce le famiglie professionali e le relative competenze (in sostituzione dei vecchi profili) da incardinare nelle nuove aree di inquadramento giuridico. Per i nuovi assunti l'accesso sarà in base ai differenti titoli di studio.

Per il personale già in servizio il passaggio dal vecchio al nuovo inquadramento sarà automatico, in base agli attuali inquadramenti:

Prima Area	Seconda Area	Terza Area	Area delle Elevate Professionalità
Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	nasce inizialmente vuota

IL CCNL IMPONE SOLUZIONI RAPIDE ALLA GIUSTIZIA

Per i lavoratori giudiziari l'applicazione del nuovo CCNL impone la conclusione di tutte le procedure di riqualificazione già previste da accordi precedenti e finanziati con provvedimenti legislativi dal 2017.

Ora l'amministrazione deve dare definitiva applicazione a quanto i lavoratori della Giustizia attendono legittimamente da anni:

1. Passaggio del personale dalla prima alla seconda area impiegando le risorse a disposizione (circa 350 milioni) con formazione di una graduatoria.
2. Ultimare il passaggio alla terza area di tutto il personale (ex B3 apicali seconda area) della procedura selettiva 21 quater:
 - Cancellieri, esaurimento della graduatoria
 - Funzionario NEP, bando di concorso e immediato passaggio di tutti gli ufficiali giudiziari
 - Esperti Informatici, Contabili, Linguistici e Bibliotecari si deve attivare la procedura selettiva prevista dal DM.

Per la Funzione Pubblica Cgil è necessario effettuare ancor prima del Contratto integrativo l'unificazione della figura dell'Assistente al Cancelliere Esperto e rivedere e riqualificare la figura dell'operatore.

Successivamente alla definizione delle nuove famiglie professionali, il CCNL finanzia ulteriori passaggi tra le aree con i seguenti requisiti:

Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti:

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area

oppure

b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area

Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari:

a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dunque, consente alle lavoratrici e ai lavoratori della Giustizia di acquisire maggiori competenze e professionalità e, finalmente, di vedere riconosciute quelle già acquisite negli anni, recuperando i troppi anni di immobilismo dell'amministrazione.

La stessa **Area delle Elevate Professionalità**, nata dall'esigenza del governo di rendere più appetibile l'ingresso nella PA a partire dalla realizzazione dei progetti del PNRR, **può diventare una reale opportunità di sviluppo di carriera per i lavoratori inquadrati nell'Area dei Funzionari** (ex III Area), grazie all'impegno della Funzione Pubblica CGIL.

L'amministrazione dovrà, infatti, ora definire il fabbisogno di personale di questa nuova area, cui potranno accedere quanti hanno la laurea magistrale e un'esperienza maturata già presso l'amministrazione con incarichi di tipo gestionale/organizzativo o professionale (eventualmente anche certificati da iscrizione ad albi e ordini professionali).

A maggior ragione con la nuova Area delle Elevate Professionalità, cui è obbligatoriamente assegnato un incarico, **il Ministero della Giustizia dovrà rivedere la sua organizzazione per ricondurre la funzione gestionale nell'ambito delle Funzioni Centrali**, sia per quanto riguarda il comparto sia per le responsabilità dirigenziali.

Rimane questo un obiettivo della Funzione Pubblica CGIL, oggi più avanzato grazie al nuovo CCNL, su cui siamo impegnati a continuare la nostra azione contrattuale e politica.

La Riforma della Giustizia non decolla se non passa dal coinvolgimento e la valorizzazione di chi finora ha pagato i costi più salati delle mancate riforme del passato. A ciascuno sia riconosciuta e tutelata la sua professionalità.

La realizzazione dei progetti PNRR, la digitalizzazione e informatizzazione della PA, il lavoro agile e da remoto, la modernizzazione tecnologica e organizzativa, richiedono investimenti economico finanziari e organizzativi importanti. Percorsi formativi per tutte e tutti. Nuovo reclutamento e un piano straordinario di assunzioni stabili, a partire dalla definitiva trasformazione a tempo indeterminato di tutti i rapporti ancora a termine (tirocinanti e non solo).

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi ivc)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."