

FUNZIONI CENTRALI

RINNOVO CONTRATTO 2019-2021



**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DAP - DGMC**

Personale dell'Amministrazione Penitenziaria e della Giustizia Minorile e di Comunità

SALARIO

Incrementi a regime che vanno
dal 4,17% al 5,60% in base agli
attuali inquadramenti.

Area	Differenza della retribuzione mensile tra il 2018 e il 2022
Prima Area	da € 80,24 per F1 a € 84,06 per F3
Seconda Area	da € 81,77 per F1 a € 98,08 per F4
Terza Area	da € 84 per F1 a € 114 per F7

RIFORMA DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Il nuovo sistema di classificazione prevede quattro aree: operatori, assistenti, funzionari, elevate professionalità. Entra in vigore entro sei mesi dalla stipula definitiva del CCNL e in questo tempo la contrattazione integrativa definisce le famiglie professionali e le relative competenze (in sostituzione dei vecchi profili) da incardinare nelle nuove aree di inquadramento giuridico. Per i nuovi assunti l'accesso sarà in base ai differenti titoli.

Per il personale già in servizio il passaggio dal vecchio al nuovo inquadramento avviene automaticamente:

Nuovo sistema di classificazione		
Terza Area	→ Area Funzionari	Direttore Ulepe, Funzionario della professionalità di servizio sociale, Funzionario giuridico pedagogico, Funzionario Contabile, Funzionario dell'Organizzazione, Funzionario amministrativo, Funzionario dell'Organizzazione e delle Relazioni, Funzionario tecnico, Funzionario informatico, Funzionario linguistico, Funzionario statistico
Seconda Area	→ Area Assistenti	Assistente Amministrativo, Assistente tecnico, Assistente informatico, Assistente di Area Pedagogica, Assistente linguistico, Contabile, Operatore Amministrativo, Conducente di mezzi
Prima Area	→ Area Operatori	Ausiliario

Per i passaggi tra le Aree, in deroga alle norme ordinarie di progressioni verticali (sempre possibili con possesso del titolo di studio richiesto dall'esterno e limitatamente al 50% dei posti disponibili), e fino al 31.12.2024, il CCNL mette a disposizione per ciascuna amministrazione risorse pari allo 0,55% del monte salari 2018. Tali risorse consentono il cosiddetto svuotamento dell'Area degli Operatori (ex prime aree) e un numero variabile di passaggi per le ex seconde aree.

Dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti	Dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari
possesso di a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.	possesso di a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

Con valutazione di titoli, ai fini della definizione di graduatorie per l'accesso all'area superiore, il cui peso sarà stabilito con confronto con le OO.SS e comunque non inferiore al 25% per ciascuno di essi:

- **esperienza maturata nell'area di provenienza;**
- **titolo di studio;**
- **competenze professionali** quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Con i nuovi fabbisogni di personale le amministrazioni devono prevedere le quantità di personale della nuova **Area delle Elevate Professionalità**. Con le nuove norme il 50% dei posti in organico è riservato al passaggio dall'Area dei Funzionari cui sarà assegnato obbligatoriamente un incarico di tipo gestionale/organizzativo o professionale.

All'interno delle Aree non ci sono più le fasce economiche ma ogni anno la contrattazione integrativa destina risorse dai Fondi Risorse Decentrate per l'acquisizione di **"Differenziali Stipendiali"** dai seguenti valori economici:

- ➔ **per i Funzionari:** € 2250 annui lordi per un massimo di 5 differenziali attribuibili
- ➔ **per gli Assistenti:** € 1250 annui lordi per un massimo di 5 differenziali attribuibili
- ➔ **per gli Operatori:** € 800 annui lordi per un massimo di 2 differenziali attribuibili

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi ivc)	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

➔ OLTRE IL RINNOVO DEL CONTRATTO

Siglati in meno di un mese gli accordi sul Fondo Risorse Decentrate per il 2019, il 2020 e il 2021, ottenendo un aumento delle risorse precedentemente destinate ai Fondi di Sede e il doppio delle risorse per le progressioni economiche del personale.