



Roma, 10 gennaio 2022

Cari amici e compagni,
abbiamo concluso da poco la riunione prevista sull'art. 42 e sulle attività di studio e sperimentazione anno 2022.

Sulla prima questione abbiamo accordato all'Amministrazione, ma solo a determinate e precise condizioni, la possibilità di prorogare le assegnazioni temporanee esistenti, escluse quelle del personale tutor rinnovate da troppi anni senza interPELLI per le necessità della DCF, in deroga all'accordo sull'art. 42 sottoscritto, per casi veramente eccezionali e che dovrebbero garantire il funzionamento della macchina amministrativa. Questo perché la stessa Amministrazione ha avanzato la richiesta di ottimizzare i tempi evitando l'interpello e avvalendosi nello specifico delle graduatorie di mobilità esistenti e non ancora avviate. Il provvedimento che non riguarderà in alcun modo le successive mobilità ma esclusivamente quelle avviate e non ancora applicate e che prevedono la loro definitiva applicazione non appena l'iter concorsuale esterno sia concluso (indicativamente giugno/settembre a seconda dei ruoli), prevede inoltre la possibilità di anticipare la mobilità di coloro i quali hanno diritto in base alle graduatorie esistenti, senza ledere il principio delle pari opportunità, il secondo non può essere assegnato se non è assegnato il primo, tenendo conto del principio della trasparenza, a condizione che le uscite e le entrate non provochino carenze o esuberi. Rimangono quindi in attesa di vedere l'esito delle indicazioni date sapendo che la necessità dell'Amministrazione ha ottenuto, grazie al nostro lavoro, un ritorno garantista e migliorativo per il personale. Al tavolo tutte le OO.SS. hanno confermato di voler dare seguito a quanto sopra indicato compresa la mobilità anticipata tenendo conto delle nostre osservazioni.

Sulla questione delle attività di studio e sperimentazione, su nostra specifica richiesta, l'Amministrazione ha dovuto tornare sui suoi passi e dare ragione alle nostre istanze che hanno trovato il consenso unanime di tutte le altre OO.SS. Nella fattispecie, verrà incluso altro personale nei progetti e gruppi di lavoro (non solo quello prettamente tecnico) e verranno implementati nuovi titoli di progetto (abbiamo chiesto di inserire un progetto da destinare alla salute e alla sicurezza del personale) con la conseguente revisione dell'accordo a suo tempo sottoscritto.

L'occasione è stata anche propizia per sollecitare una migliore organizzazione delle visite mediche con il fine di garantire l'avvio del 93° Corso da Vigili del Fuoco oltre a pianificare al più presto un confronto con il Sottosegretario sull'accordo delle leggi speciali e sulla riapertura del D.lgs 127/18. Riguardo le visite mediche l'Amministrazione si è impegnata a velocizzare l'iter di chiamata così da garantire l'avvio del 93° corso con i numeri previsti entro il mese di maggio, tenendo comunque conto delle difficoltà legate all'emergenza in atto. Sulla modifica del 127/18 sarà nuovamente sensibilizzato il Sottosegretario a programmare un incontro specifico e a nostro avviso indispensabile.

Si è colta inoltre l'occasione per chiudere definitivamente la proposta di accordo sui criteri di mobilità del personale Direttivo logistico gestionale e informativo, sul quale avevamo avanzato richiesta, in base alle nostre rivendicazioni e che nei prossimi giorni vedrà l'emanazione della circolare di mobilità che ricordiamo essere ferma al lontano 2017.

Infine vi confermiamo l'avvio del concorso CS 2020 specialisti, nella stessa modalità dei generici, e l'avvio del concorso da ispettore specialista che garantirà comunque ulteriori posti per la tanto attesa mobilità del personale Capo squadra specialista.

Quanto sopra rappresenta in maniera inconfutabile il risultato conseguito alla nostra azione unitaria che parimenti attueremo nell'incontro di Mercoledì 12 sul rinnovo del Contratto Nazionale.

Fraterni saluti

GIULIANELLA - VESPIA - GIANCARLO