

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 gennaio 2022 i rappresentanti della Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni Sportive Nazionali si sono incontrati su piattaforma telematica audio-video con le OO.SS. firmatarie del CCNL del personale non dirigente 14 dicembre 2016 e del CCNL del personale dirigente 25 febbraio 2011, per sottoscrivere un accordo che, tenendo conto dell'acuirsi dell'emergenza sanitaria da Covid-19, individui le misure più idonee a contemperare lo svolgimento delle attività produttive con il rispetto dei più elevati standard di sicurezza per la salute dei lavoratori.

### Le parti

VISTO il verbale di accordo del 23 dicembre 2021 con il quale, in attesa dell'entrata in vigore del decreto di proroga dello stato di emergenza nazionale, è stata estesa al 31 marzo 2022 la durata dell'accordo sindacale del 28 ottobre 2021;

VISTO l'art. 1, comma 1, del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221 con il quale è stato prorogato fino al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza nazionale;

VISTO l'art. 16, comma 1, del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221 con il quale è stato tra l'altro prorogato al 31 marzo 2022 l'art. 90, commi 3 e 4, del decreto legge n. 34/2020 che consente, per i lavoratori del settore privato, l'attivazione del lavoro agile con modalità semplificate;

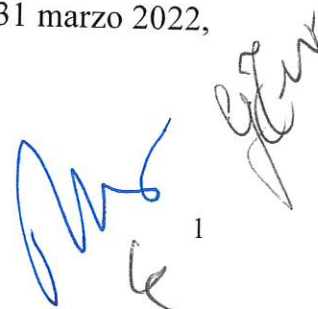
CONSIDERATO l'incremento esponenziale dei contagi determinatosi nel corso della pausa natalizia;

TENUTO CONTO delle indicazioni in tema fornite con la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 5 gennaio 2022 rivolta a sensibilizzare i datori di lavoro pubblici e privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le discipline di settore già consentono, incluso il ricorso al lavoro agile;

PRESO ATTO che, con particolare riferimento al settore privato, la citata circolare raccomanda il massimo utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte presso il proprio domicilio o con modalità a distanza;

hanno convenuto quanto segue

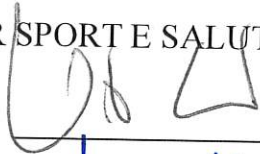

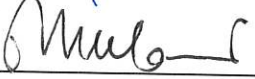
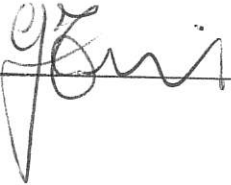
1) i contenuti dell'accordo sindacale del 28 ottobre 2021, già prorogato fino al 31 marzo 2022, sono integralmente confermati;



1

2) fino al 31 marzo 2022, stante l'esigenza di preservare la salute dei lavoratori e contenere la diffusione del contagio, i datori di lavoro si attengono alle indicazioni fornite con la circolare citata in premessa ed allegata al presente verbale.

PER SPORT E SALUTE/FSN

  
\_\_\_\_\_ PAD  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

PER LE OO.SS.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_