

FUNZIONI CENTRALI

# RINNOVO CONTRATTO 2019-2021



**AGENZIE FISCALI**

## UN NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE

A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale, le Indennità di amministrazione delle Agenzie Fiscali sono rideterminate nei nuovi valori di area calcolati secondo la tabella G del nuovo Contratto.

Cosa accade quindi al personale attualmente in servizio per la differenza tra l'indennità di Amministrazione goduta fino ad oggi e la nuova indennità del nuovo CCNL?

**Questa differenza continua ad essere mantenuta, senza nessuna perdita salariale da parte dei lavoratori e delle lavoratrici delle agenzie fiscali.**

Infatti il differenziale in gran parte viene ridefinito nella nuova voce **"DIFFERENZIALE STIPENDIALE"** mentre una parte residuale andrà ad incrementare l'importo di stipendio tabellare già ulteriormente aumentato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità come delineati dalla tabella F del Contratto.

**ABBIAMO GARANTITO CHE OGNI LAVORATORE PERCEPISSE LA STESSA QUOTA FINALE STIPENDIALE PRECEDENTE.**

Quali sono le novità positive di questa scelta:

- una quota dell'attuale Indennità di Amministrazione viene stabilizzata nella quota **TABELLARE** dello stipendio con i relativi riconoscimenti ai fini pensionistici;
- la quota assegnata a **"DIFFERENZIALE STIPENDIALE"** verrà erogata fino alla pensione (riassorbita per la quota spettante in caso di progressioni verticali di Area) ed è parametrata ai fini previdenziali come la parte stipendiale tabellare (quindi in quota A) ovvero con un riconoscimento contributivo maggiore.

Inoltre tale operazione avrà effetti anche sulla decurtazione in caso di malattia, già limitata ai soli 10 gg, in quanto si baserà su una Indennità di Amministrazione inferiore per effetto della sua redistribuzione su altre voci.

### PASSAGGI TRA LE AREE

#### Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area

#### Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari:

- a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area

### AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ

Con il nuovo CCNL l'**Area delle Elevate Professionalità** diventa un'opportunità di carriera per i Funzionari.

Prevede l'attribuzione di un incarico di tipo gestionale o professionale e l'accesso prevede il possesso della Laurea Magistrale, accompagnata di norma da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.

Sono previste retribuzioni aggiuntive allo Stipendio Tabellare che variano da **15.000 € a 35.000 €**

Con la nostra azione siamo riusciti a rendere l'Area delle Elevate Professionalità - voluta dal Governo per le assunzioni a termine del PNRR - una opportunità anche per il personale in servizio inquadrato nell'Area dei Funzionari.

AGENZIE FISCALI

PROGRESSIONI ECONOMICHE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Con il nuovo CCNL le progressioni economiche interne alle Aree prenderanno il nome di "Differenziali Stipendiali".

Tutti i lavoratori appartenenti alla stessa Area, e quindi anche gli attuali lavoratori inquadrati nelle fasce apicali, avranno l'opportunità di avere nel corso della propria carriera un adeguamento del proprio stipendio superando la vecchia concezione delle fasce retributive.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale da corrispondersi mensilmente e per 13 mensilità è così individuata



Area	Misura annua lorda differenza stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi ivc)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	42,60	70,90	117,00	2.996,50		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,84	39,60	65,90	109,00	2.788,50		2.680,84	109,00	4,24
III F6	2.539,45	39,10	65,10	106,00	2.732,60		2.645,45	106,00	4,17
III F5	2.370,81	36,50	60,80	100,50	2.571,40		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	34,30	57,10	95,00	2.423,20		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	31,20	52,00	87,00	2.212,60		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,89	29,60	49,30	85,80	2.141,10		2.008,69	85,80	4,46
III F1	1.857,64	28,60	47,60	84,00	2.082,60		1.941,64	84,00	4,52
II F6	1.924,09	29,60	49,30	85,70	2.139,80		2.009,79	85,70	4,45
II F5	1.864,86	28,70	47,80	84,10	2.087,80		1.948,96	84,10	4,51
II F4	1.800,08	27,70	46,10	77,00	1.960,40	274,08	1.898,16	98,08	5,45
II F3	1.697,05	26,10	43,50	70,10	1.816,10	249,60	1.786,35	89,30	5,26
II F2	1.594,35	24,50	40,90	66,50	1.714,70	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	23,40	38,90	64,20	1.644,50	228,36	1.598,70	81,77	5,39
I F2	1.489,03	22,90	38,20	64,00	1.626,30	228,36	1.570,59	81,57	5,48
I F1	1.438,62	22,10	36,90	63,00	1.586,00	224,16	1.518,86	80,24	5,58

\*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."