

FUNZIONI CENTRALI

RINNOVO CONTRATTO 2019-2021



CORTE DEI CONTI

I lavoratori della **Corte dei Conti** hanno maturato in questi anni, e ancor più nell'attuale situazione emergenziale, professionalità e competenze, quasi sempre, superiori all'attuale inquadramento giuridico; ciò in ragione della contiguità e necessaria condivisione di obiettivi con altre categorie professionali particolarmente qualificate.

Il CCNL 2019/21 contiene soluzioni innovative, che possono risolvere le problematiche presenti nella **Corte dei Conti**.

L'individuazione di quattro specifiche aree di inquadramento giuridico - Operatori, Assistenti, Funzionari ed Elevate Professionalità - cambia radicalmente le opportunità di crescita professionale e di carriera per tutti i lavoratori.

NEL PRIMO INQUADRAMENTO

Viene superata la differenziazione giuridica all'interno di ciascuna area risolvendo problemi relativi al personale diversamente inquadrato, ma che di fatto svolge lo stesso lavoro.

Si presenta una ulteriore prospettiva di avanzamento economico anche per coloro che avevano raggiunto le posizioni apicali nella propria area di inquadramento.

Verranno definite le famiglie professionali e le relative competenze in contrattazione integrativa.

La FP CGIL Corte dei Conti cercherà di renderle più rispondenti ad una divisione del lavoro funzionale creando le condizioni di una adeguata crescita professionale per tutti i lavoratori.

PROCEDURE DI PRIMA APPLICAZIONE

Fino al 31 dicembre 2024 il nuovo CCNL prevede, attraverso un finanziamento specifico, i passaggi dalla prima area degli Operatori alla seconda area degli Assistenti e dalla seconda area degli Assistenti alla terza dei Funzionari. Tutto ciò avverrà con una procedura semplificata comparativa di titoli e di esperienza professionale, anche in assenza del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, dando una risposta ai tanti lavoratori che svolgono mansioni diverse dal proprio profilo.

IN DEFINITIVA: finalmente il personale della prima area potrà transitare nella nuova Area degli Assistenti e con procedura analoga il personale in seconda area potrà accedere alla nuova Area dei Funzionari.

Dopo anni di attesa una risposta concreta ed efficace alle richieste di tanti lavoratori con una lunga esperienza.

PROCEDURA ORDINARIA

In ogni caso sarà sempre possibile la progressione fra le aree per una quota fino al 50% del fabbisogno del personale per il personale in servizio in ciascuna area in possesso del titolo di studio richiesto dall'esterno.

CORTE DEI CONTI

L'area delle **Elevate Professionalità** che attualmente nasce vuota, può diventare un formidabile sbocco naturale per le professionalità più alte presenti nella nostra amministrazione con il riconoscimento delle loro competenze specifiche, attraverso la valorizzazione del proprio bagaglio culturale e professionale. Basti pensare ai Preposti agli Uffici centrali e regionali, ai Funzionari Delegati, ai Consegantari, ai RSPP, che hanno maturato solide esperienze sul campo.

Con la sottoscrizione e l'entrata in vigore del nuovo contratto avremo finalmente gli strumenti e le risorse economiche per realizzare il nuovo ordinamento. Si apre finalmente una nuova stagione di crescita professionale per i lavoratori della Corte dei Conti. La FP CGIL ha fortemente voluto questo contratto che può finalmente concretizzarsi.

Il nuovo contratto diventerà strumento attivo per risolvere ed individuare con le migliori soluzioni possibili le giuste aspettative dei lavoratori della Corte dei Conti.

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi iva)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."