

FUNZIONI CENTRALI

RINNOVO CONTRATTO 2019-2021



GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA
CONSIGLIO DI STATO E TAR

Un lavoratore della **Giustizia Amministrativa** oggi svolge una attività professionale non sempre corrispondente all'attuale inquadramento giuridico.

L'entrata in vigore del nuovo **CCNL 2019/2021** prevede soluzioni innovative e più funzionali alle tante criticità del lavoro attualmente in essere nella **Giustizia Amministrativa**.

Il nuovo contratto delle Funzioni centrali si rivolge a tutti con le norme relative al nuovo ordinamento professionale e sistema di classificazione.

L'individuazione di quattro specifiche aree di inquadramento giuridico - Operatori, Assistenti, Funzionari ed Elevate Professionalità - cambia radicalmente le opportunità di crescita professionale e di carriera per tutti i lavoratori.

NEL PRIMO INQUADRAMENTO

Viene superata la differenziazione giuridica all'interna di ciascuna area risolvendo problemi relativi al personale diversamente inquadrato ma che di fatto svolge lo stesso lavoro.

Si presenta una **ulteriore prospettiva di avanzamento economico** anche per coloro che avevano raggiunto le posizioni apicali nella propria area di inquadramento.

Verranno definite le famiglie professionali e le relative competenze in contrattazione integrativa. **La FP CGIL Giustizia amministrativa cercherà di renderle più rispondenti ad una divisione del lavoro funzionale creando le condizioni di una adeguata crescita professionale per tutti i lavoratori.**

PROCEDURE DI PRIMA APPLICAZIONE

Fino al 31 dicembre del 2024 il nuovo CCNL prevede, attraverso un **finanziamento specifico**, i passaggi dalla prima area degli operatori alla seconda area degli assistenti e dalla seconda area degli assistenti alla terza dei funzionari. Tutto ciò avverrà con una procedura semplificata comparativa di titoli e di esperienza professionale, **anche in assenza del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno** dando una risposta ai tanti lavoratori che svolgono mansioni diverse del proprio profilo.

PASSAGGI TRA LE AREE

Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area

Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari:

- a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area

Con il nuovo CCNL l'**Area delle Elevate Professionalità** diventa una opportunità di carriera per i Funzionari.

Prevede l'attribuzione di un incarico di tipo gestionale o professionale e l'accesso prevede il possesso della **Laurea Magistrale accompagnata, di norma, da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o responsabilità che possono anche richiedere l'iscrizione ad albi professionali.**

Con la nostra azione siamo riusciti a rendere l'Area delle Elevate Professionalità - voluta dal Governo per le assunzioni a termine del PNRR - una opportunità anche per il personale in servizio inquadrato nell'Area dei Funzionari. L'area delle Elevate Professionalità, che attualmente nasce vuota, può diventare un formidabile sbocco naturale per le professionalità più alte presenti nella nostra amministrazione con il riconoscimento delle loro competenze specifiche, attraverso la valorizzazione del proprio bagaglio culturale e professionale.

PROGRESSIONI ECONOMICHE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Con il nuovo CCNL le progressioni economiche interne alle Aree prenderanno il nome di **"Differenziali Stipendiali"**.

Tutti i lavoratori appartenenti alla stessa Area, e quindi anche gli attuali lavoratori inquadrati nelle fasce apicali, avranno l'opportunità di avere nel corso della propria carriera un adeguamento del proprio stipendio superando la vecchia concezione delle fasce retributive.

PROCEDURA ORDINARIA

In ogni caso sarà sempre possibile la progressione fra le aree per una quota del 50% del fabbisogno del personale per i lavoratori in servizio in ciascuna area in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.

Con la sottoscrizione e l'entrata in vigore del nuovo contratto avremo finalmente gli strumenti e le risorse economiche per realizzare il nuovo ordinamento. Si apre finalmente una nuova stagione di crescita professionale per i lavoratori della Giustizia Amministrativa. La FP CGIL ha fortemente voluto questo contratto che può finalmente concretizzarsi.

Il nuovo contratto diventerà strumento attivo per risolvere ed individuare, con le migliori soluzioni possibili, le giuste aspettative dei lavoratori della giustizia amministrativa.

Dopo anni di attesa una soluzione concreta ed efficace alle richieste di tanti lavoratori con una lunga esperienza.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale da corrispondersi mensilmente e per 13 mensilità è così individuata:

Area	Misura annua lorda differenza stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi ivc)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."