

FUNZIONI CENTRALI

# RINNOVO CONTRATTO 2019-2021



FP  
CGIL

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE  
ALIMENTARI E FORESTALI

Se sei un lavoratore del **Mipaaf** probabilmente svolgi già da anni il tuo lavoro in condizioni di grave carenza di personale, senza un adeguato riconoscimento economico e professionale e, magari, con un inquadramento che non corrisponde all'attività che effettivamente svolgi.

L'entrata in vigore del nuovo **CCNL 2019/2021** prevede soluzioni innovative e più funzionali alle tante criticità del lavoro del **Mipaaf**.

## Il nuovo contratto delle Funzioni Centrali parla anche a te con le norme relative al **Nuovo ordinamento professionale e sistema di classificazione**

L'individuazione di quattro nuove aree di inquadramento giuridico - **Operatori, Assistenti, Funzionari ed Elevate Professionalità**, modifica fortemente le **opportunità di crescita professionale** per tutti i lavoratori.

### NEL PRIMO INQUADRAMENTO AUTOMATICO

Si supera la differenziazione giuridica all'interno di ciascuna area, risolvendo questioni come quelle degli operatori amministrativi inquadrati diversamente dagli assistenti ma che di fatto svolgono lo stesso lavoro e si offre una **ulteriore prospettiva di avanzamento economico** anche a chi aveva raggiunto le posizioni apicali nella propria area di inquadramento.

Le famiglie professionali e le relative competenze saranno definite in contrattazione integrativa. **Per la FP CGIL un modo per renderle più rispondenti ad una divisione del lavoro funzionale ad una adeguata crescita professionale per tutti i lavoratori del Mipaaf che finora ha spesso utilizzato i dipendenti senza riguardo al profilo, siano essi impiegati presso la struttura centrale o gli uffici periferici.**

### NELLA FASE DI PRIMA APPLICAZIONE

Fino al 31 dicembre 2024, il nuovo CCNL prevede **con un finanziamento specifico i passaggi dalla prima alla seconda area e dalla seconda alla terza** sulla base di una valutazione comparativa di titoli ed esperienza professionale **anche per coloro non in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno** dando così una prima risposta ai tanti lavoratori che svolgono attività diverse da quelle del profilo.

**Finalmente le ultime unità di personale ancora in prima area, potranno transitare nella nuova Area Assistenti - come chiediamo da tempo - e procedura analoga potrà essere attuata per il personale in seconda area che potrà quindi accedere alla nuova Area Funzionari.**

**Una risposta concreta, dopo anni di attesa, alle richieste di tanti lavoratori con una lunga esperienza professionale.**

A regime una **quota fino al 50% del fabbisogno del personale** in tutte le aree potrà essere riservato alle progressioni tra le aree per il personale già in servizio.

L'area delle **Elevate Professionalità** può diventare quindi lo **sbocco naturale per le professionalità più alte** all'interno del Ministero, con il riconoscimento del loro specifico contenuto professionale o della loro autonomia gestionale. Al fine di realizzare appieno le possibilità offerte dal nuovo contratto insisteremo affinché la dotazione organica teorica - che ha subito in passato indiscriminati tagli orizzontali - sia ripensata

complessivamente a partire dall'incremento delle posizioni in Area Funzionari e dall'individuazione delle figure da inserire nell'area delle Elevate Professionalità al fine di restituire al Mipaaf una rinnovata capacità di azione per garantire da una parte il servizio ai cittadini e dall'altra per rispondere alle legittime aspettative di crescita professionale del personale.

Dopo la sottoscrizione definitiva e l'entrata in vigore del nuovo contratto, avremo gli strumenti e le risorse economiche per realizzare il nuovo ordinamento e aprire così una stagione di crescita professionale e valorizzazione di competenze per tutti i lavoratori del Mipaaf, un obiettivo che la Fp Cgil ha fortemente voluto in questi anni e che finalmente ha gli strumenti per concretizzarsi.

**Il nuovo contratto è la giusta risposta alle richieste dei lavoratori del Ministero delle politiche agricole e forestali.**

TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi iva)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

\*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."