

FUNZIONI CENTRALI

# RINNOVO CONTRATTO 2019-2021

FP  
CGIL

MINISTERO UNIVERSITÀ E RICERCA

Se sei un lavoratore del **Ministero dell'Università e Ricerca** è arrivato il momento di dare un adeguato riconoscimento economico e professionale ed un corretto inquadramento all'attività che effettivamente svolgi presso il Ministero.

L'entrata in vigore del nuovo **CCNL 2019/2021** prevede soluzioni innovative e più funzionali anche rispetto al nuovo assetto del **Ministero dell'Università e Ricerca** ora che si è definitivamente reso autonomo rispetto all'ex MIUR.

## Il nuovo contratto delle Funzioni Centrali parla anche a te con le norme relative al **Nuovo ordinamento professionale e sistema di classificazione**

L'individuazione di quattro nuove aree di inquadramento giuridico - **Operatori, Assistenti, Funzionari ed Elevate Professionalità**, modifica fortemente le **opportunità di crescita professionale** per tutti i lavoratori.

### NEL PRIMO INQUADRAMENTO AUTOMATICO

Si supera la differenziazione giuridica all'interno di ciascuna area, e si offre una **ulteriore prospettiva di avanzamento economico** anche a chi aveva raggiunto le posizioni apicali nella propria area di inquadramento.

Le famiglie professionali e le relative competenze saranno definite in contrattazione integrativa. **Per la FP CGIL un modo per renderle più rispondenti ad una divisione del lavoro funzionale ad una adeguata crescita professionale per tutti i lavoratori del Ministero dell'Università e Ricerca.** Essendo il Ministero sede unica, la titolarità della contrattazione integrativa sarà, oltre che delle OO.SS. anche delle RSU che avranno così un ruolo determinante su questo punto.

### NELLA FASE DI PRIMA APPLICAZIONE

Fino al 31 dicembre 2024, il nuovo CCNL prevede un **finanziamento specifico per i passaggi verticali dalla prima alla seconda area e dalla seconda alla terza** sulla base di una valutazione comparativa di titoli ed esperienza professionale **anche in assenza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno**, dando risposta ai tanti lavoratori del Ministero che svolgono attività diverse da quelle del proprio profilo.

Finalmente, come chiediamo da tempo, **il personale della prima area, potrà transitare nella nuova area Assistenti** e procedura analoga potrà essere attuata per **il personale in seconda area che potrà quindi accedere alla nuova area Funzionari.**

**Una risposta concreta, dopo anni di attesa, alle richieste di tanti lavoratori con una lunga esperienza professionale.**

A regime una **quota fino al 50% del fabbisogno del personale** in tutte le aree potrà essere riservata al personale già in servizio.

Infine, l'**area delle Elevate Professionalità** può diventare lo sbocco naturale per le professionalità più alte all'interno del Ministero, con il riconoscimento del loro specifico contenuto professionale o della loro autonomia gestionale.

Dopo la sottoscrizione definitiva e l'entrata in vigore del nuovo contratto, avremo gli strumenti e le risorse economiche per realizzare il nuovo ordinamento e aprire così una stagione di crescita professionale e valorizzazione di competenze per tutti i lavoratori del Ministero dell'Università e Ricerca, un obiettivo che la Fp Cgil ha fortemente voluto in questi anni e che finalmente ha gli strumenti per concretizzarsi.

**Il nuovo contratto è la giusta risposta alle richieste dei lavoratori del Ministero dell'Università e Ricerca.**

## TABELLA INCREMENTI ECONOMICI

Posizione Economica	Retribuzione mensile lorda da 2018	Incremento mensile da 1.1.2019	Incremento mensile da 1.1.2020	Incremento mensile da 1.1.2021	Arretrati al 31.12.2021 (comprensivi iva)*	Elemento perequativo annuo	Retribuzione mensile anno 2022	Differenza retribuzione mensile 2022 - 2018	Percentuale di incremento a regime
Ispettore Generale r.e.	2.766,94	24,60	49,80	117,00	2.488,20		2.883,94	117,00	4,23
Direttore Divisione r.e.	2.571,83	22,90	46,30	109,00	2.316,60		2.680,83	109,00	4,24
III F7	2.687,21	23,90	48,40	114,00	2.421,90		2.801,21	114,00	4,24
III F6	2.530,75	22,50	45,60	106,00	2.263,30		2.636,75	106,00	4,19
III F5	2.370,81	21,10	42,70	100,50	2.135,90		2.471,31	100,50	4,24
III F4	2.226,57	19,80	40,10	95,00	2.013,70		2.321,57	95,00	4,27
III F3	2.027,47	18,00	36,50	87,00	1.839,50		2.114,47	87,00	4,29
III F2	1.922,88	17,10	34,60	85,80	1.787,50		2.008,68	85,80	4,46
III F1	1.857,65	16,50	33,50	84,00	1.742,00		1.941,65	84,00	4,52
II F6	1.917,91	17,10	34,60	85,70	1.786,20		2.003,61	85,70	4,47
II F5	1.864,81	16,60	33,60	84,10	1.745,90		1.948,91	84,10	4,51
II F4	1.799,58	16,00	32,40	77,00	1.630,20	274,08	1.897,66	98,08	5,45
II F3	1.696,55	15,10	30,60	70,10	1.505,40	249,60	1.785,85	89,30	5,26
II F2	1.594,35	14,20	28,70	66,50	1.422,20	236,88	1.679,07	84,72	5,31
II F1	1.516,94	13,50	27,30	64,20	1.365,00	228,36	1.598,71	81,77	5,39
I F3	1.543,66	13,70	27,80	66,00	1.397,50	234,72	1.627,72	84,06	5,45
I F2	1.489,03	13,20	26,80	64,00	1.352,00	228,36	1.570,60	81,57	5,48
I F1	1.438,62	12,80	25,90	63,00	1.322,10	224,16	1.518,86	80,24	5,58

\*gli arretrati sono stati calcolati al 31 dicembre 2021 senza tener conto della indennità di vacanza contrattuale già percepita e che va quindi sottratta, mentre dovranno essere aumentati della o delle mensilità del 2022 maturate prima della applicazione dei nuovi tabellari."