



## FORMAZIONE E TRASPARENZA

Abbiamo preso visione, nella giornata di ieri, del calendario della formazione destinato al personale: si prosegue, anche per gennaio e febbraio con un intenso programma di giornate su svariati argomenti di interesse del personale. Non possiamo che ribadire il nostro gradimento per una formazione non più “elitaria” - di cui solo pochi prescelti erano i depositari del sapere - e destinata, invece, a tutti i lavoratori che intendano accrescere la propria professionalità.

Abbiamo tuttavia notato che, stavolta, tra i docenti non compaiono solo professionalità esterne, ma anche dipendenti dell’INL. Fermo restando l’indubbio valore e le capacità dei colleghi e delle colleghe che svolgeranno le docenze, ci è sorto un dubbio: quando, come e da chi sono stati selezionati i docenti interni?

Non si era detto e ribadito ai tavoli sindacali che sarebbe stato pubblicato un interpello rivolto a tutte le professionalità interne perché potessero proporre le loro candidature e che questo avrebbe rappresentato una possibilità per tutte e tutti? Che fine ha fatto quel buon proposito?

Qualche anno fa comunicammo al personale di una nota fantasma (e di una successiva procedura fantasma) per la selezione di personale da inserire nei “laboratori per l’innovazione”. Stendiamo una “coperta pietosa” sull’esito di quella vicenda, ma restiamo convinti di una cosa: che la trasparenza sia il miglior strumento per motivare il personale, in quanto garanzia di pari opportunità per tutti.

Roma, 13 gennaio 2022

Il Coordinatore nazionale FP CGIL INL

Matteo Ariano

**FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: [organizzazione@pec.fpcgil.net](mailto:organizzazione@pec.fpcgil.net) | [posta@fpcgil.it](mailto:posta@fpcgil.it)