



Roma, 13 gennaio 2022

A tutte le strutture

Ai lavoratori del Mims

Circolare lavoro agile

Si è tenuto nel pomeriggio di ieri il confronto sulla nuova direttiva che il MIMS si accinge ad emanare in merito alla circolare congiunta dei Ministri Brunetta e Orlando del 5 gennaio 2022 e sulle nuove disposizioni previste dal D.L. 7 gennaio 2022 n.1.

Nella prima parte della circolare saranno recepite le nuove misure previste dal D.L. Esse prevedono, a decorrere dal 15 febbraio 2022, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni che abbiano compiuto 50 anni, l'obbligo di possedere, al fine di accedere al luogo di lavoro, il cosiddetto super green pass o green pass rafforzato. Tale certificato viene rilasciato in presenza delle condizioni previste e cioè:

- avvenuta somministrazione delle prime due dosi di vaccino o della dose di richiamo;
- guarigione da Covid 19 senza aver mai sostenuto alcuna vaccinazione;
- guarigione da Covid 19 avvenuta dopo la somministrazione della sola prima dose di vaccino o delle ulteriori dosi.

Ancora, a decorrere dal 1 febbraio 2022, è consentito l'accesso ai pubblici uffici ai soggetti in possesso del cosiddetto green pass base che si ottiene sottoponendosi ad un tampone con esito negativo.

Importante, a tal fine, la sottolineatura prevista nella circolare per gli esami di patente di guida (parte teorica e parte pratica). In ogni caso, come organizzazione sindacale consideriamo insufficiente la normativa richiamata, posto che, al 1° di febbraio mancano ancora 18 giorni. In tal senso, abbiamo ribadito la nostra posizione circa la necessità di emanare immediatamente una disposizione normativa che tuteli, da subito, i lavoratori che svolgono quelle funzioni.

Per quanto riguarda il lavoro agile, su espressa richiesta della nostra organizzazione, si è ottenuto che lo stesso sia programmabile, su richiesta del lavoratore, su base temporale flessibile, fino a sei mesi, avendo cura che nel complesso, sia prevalente l'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza. Ancora abbiamo ottenuto che l'accordo individuale, previsto dalle linee guida sul lavoro agile, richiamato nella circolare Brunetta/Orlando, sia gestito attraverso una mail da inviare al proprio dirigente con la proposta di articolazione della prestazione.

L'Amministrazione, infine, ci ha ragguagliato circa l'invito che sarà rivolto ai dirigenti per l'utilizzo del lavoro agile in tutte quelle situazioni che richiedano la massima tutela della salute del personale.

Da ultimo, tutte le OO.SS., proprio partendo dal presupposto dell'acuirsi dei contagi, hanno richiesto un incontro per aggiornare il protocollo di sicurezza sottoscritto il 30 ottobre 2021.

La Coordinatrice Fp Cgil MIMS
Carmen Sabbatella

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it