



MI e MUR - FRD 2019 MI - PROGRESSIONI 2022

Si è tenuto oggi 7 febbraio un nuovo incontro con l'amministrazione con oggetto

- **FRD 2019**
- **Progressioni orizzontali 2022.**

Per quanto riguarda il primo punto, che riguarda anche i lavoratori dell'attuale MUR visto che si tratta di risorse del 2019 e sul quale - come ricorderete - si è reso necessario un intervento a causa del mancato invio da parte di alcuni territori delle schede di valutazione relative ad alcune unità di personale, la soluzione trovata prevede una **nuova sottoscrizione del solo testo definitivo del Contratto con la correzione degli errori materiali, che quindi non dovrà rifare l'iter procedurale della approvazione da parte degli organi di controllo**. In questo modo gli uffici si vedranno correttamente attribuite le risorse per il proprio personale. La soluzione individuata consente di evitare di trascinare la problematica sulle risorse dell'anno successivo, ma non spegne la nostra irritazione nel constatare che l'Amministrazione aveva **"dimenticato" ben 40 dipendenti distribuiti su diversi uffici del territorio**.

Sulle progressioni 2022 l'amministrazione si è presentata con un nuovo testo ancora molto arretrato soprattutto per quanto riguarda l'individuazione del bacino potenziale dei destinatari e i criteri di valutazione.

Abbiamo ribadito (ancora una volta) che a nostro avviso **va completato il ciclo delle progressioni avviato nel 2016 e coinvolto tutto il resto del personale fino a concorrenza delle risorse stanziare** (500.000 Euro) proporzionalmente alla presenza in ciascuna area e fascia. Per quanto riguarda i criteri abbiamo ricordato da una parte la necessità che nessun criterio abbia prevalenza sugli altri e riproposto la nostra ipotesi già inviata nel novembre scorso.

Consapevoli della necessità di chiudere in fretta almeno l'ipotesi di accordo abbiamo **sollecitato un incontro in tempi brevi con un testo che tenga conto delle osservazioni fatte oggi al tavolo dalle Organizzazioni Sindacali. L'incontro su questo tema è stato fissato per il prossimo 15 febbraio**.

Con l'occasione abbiamo rammentato la necessità di prevedere a brevissimo tempo una riunione per definire in maniera univoca i criteri che gli uffici territoriali dovranno adottare nella compilazione degli elenchi dell'elettorato attivo per le RSU e per lo svolgimento delle operazioni di voto nelle sedi accorpate.

Abbiamo inoltre sollecitato l'incontro richiesto sulla mobilità del personale in servizio in vista delle nuove assunzioni, come da richiesta formale già inoltrata all'amministrazione nei giorni scorsi nonché informazioni sulle progressioni verticali già previste nel piano fabbisogni del 2020.

Roma 07 febbraio 2022

FP CGIL
Anna Andreoli/Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo