



**MINISTERO ISTRUZIONE
FINALMENTE UNA BUONA NOTIZIA
OK DPCM SU INDENNITA' AMMINISTRAZIONE
ORA AUMENTARE L'FRD**

In data 11 febbraio 2022 siamo stati convocati per un incontro presso il Ministero dell'Istruzione al quale ha partecipato, oltre al Capo Dipartimento del personale, dott. Greco, anche il Direttore Generale presso gli Uffici di diretta Collaborazione dott.ssa d'Amato ed il Capo di Gabinetto Dott. Fiorentino.

In premessa il Capo di Gabinetto ha voluto sottolineare come **le richieste delle OO.SS. al Ministro anche in ordine alla perequazione della Indennità di Amministrazione** siano state oggetto negli ultimi mesi di una intensa attività di sensibilizzazione da parte del Ministro nei confronti del MEF. Attività che avrebbe contribuito a spostare quote consistenti di risorse per la perequazione sulle indennità di amministrazione dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione.

I valori indicati nella bozza di DPCM, **ancora in attesa di registrazione alla Corte dei Conti** e che quindi potrebbero subire lievi variazioni, porterebbero le indennità di amministrazione di questo Ministero a livelli simili a quelli delle Amministrazioni con le quote massime.

I valori in Euro indicati sulla bozza di DPCM **e salvo modifiche o refusi**, sono quelli indicati nella tabella seguente che riporta un aumento medio attorno al 76% a regime:

Incrementi annuali lordo dipendente dal 1/1/2020 fino al 31/12/2020

AREA I			AREA II						AREA III						
F1	F2	F3	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7
903	903	903	951	949	1.003	1.003	1.003	1.003	1.275	1.275	1.351	1.371	1.371	1.371	1.371

Incrementi annuali lordo dipendente (che assorbono i precedenti) dal 1/1/2021 a regime

AREA I			AREA II						AREA III						
F1	F2	F3	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7
1.525	1.525	1.525	1.632	1.676	1.796	1.796	1.796	1.796	2.195	2.195	2.366	2.449	2.449	2.449	2.449

E' poi stato chiarito che **gli incrementi verranno corrisposti con l'entrata in vigore del nuovo contratto comprensivi degli arretrati dal 2020 anche per il personale che fosse nel frattempo andato in pensione.**

Si tratta senz'altro di un primo **risultato** per avvicinare le retribuzioni del personale del Ministero dell'Istruzione a quelle degli altri dicasteri, **frutto anche della nostre continue pressioni su questo punto**, ma abbiamo sottolineato all'amministrazione presente, che per raggiungere una vera perequazione **è necessario incrementare le risorse dell'FRD**, che come abbiamo segnalato più volte dal 2020 è ulteriormente ridotto.

Su questo punto l'Amministrazione ha assicurato che il **Ministro**, dopo aver inviato dati e tabelle di confronto che dimostrano la situazione di effettiva sperequazione dei dipendenti dell'Istruzione rispetto a quelli di altri Ministeri **sta avendo interlocuzioni serrate con il MEF al fine di raggiungere l'obiettivo richiesto e sollecitato dalle OO.SS.**

Con l'occasione l'amministrazione ha dato una serie di ulteriori informazioni:

- E' imminente l'assunzione dei funzionari vincitori del concorso RIPAM di cui è stato ricevuto elenco del personale destinato al MI.
A seguito delle richieste delle OO.SS. l'Amministrazione ha confermato l'impegno ad attivare la mobilità del personale contestualmente all'assunzione dei nuovi funzionari.

Su questo punto abbiamo **chiesto un confronto per giungere auspicabilmente ad un accordo sulla mobilità** a tutela della garanzia di obiettività nelle procedure di mobilità.

- E' stata conclusa la convenzione con FORMEZ per il reclutamento di oltre 300 Funzionari che dovrebbero essere raddoppiati. Il concorso verrà svolto con modalità semplificata (una sola prova scritta con test più un orale). Probabile che non vengano svolte le prove preselettive.
- Rispetto alle nomine direttori generali ci sono già stati gli interPELLI e a breve ci saranno le nomine effettive
- Sono state avviate procedure amministrative e contabili per attivazione del servizio tamponi per effettuare tamponi molecolari e antigenici presso la sede di Viale Trastevere e quindi si prevede di partire in pochissimo tempo (previsto screening periodico su base volontaria). L'attività è riconducibile nell'ambito delle attribuzioni proprie del datore di lavoro pertanto presso ciascun ufficio scolastico regionale i datori di lavoro potranno prendere iniziative analoghe qualora lo ritengano opportuno. L'iniziativa dell'amministrazione centrale sarà veicolata per farla conoscere ai colleghi. Si sta lavorando anche per l'istituzione di un presidio medico di primo soccorso.

Abbiamo sollecitato la riapertura delle contrattazioni per i FRD 2020, 2021 e 2022. A questo proposito l'amministrazione ha comunicato che **sono già stati costituiti i fondi 2020 e 2021** e che è alla firma il fondo 2022. Su questa base l'amministrazione, accogliendo le nostre proposte, ha anticipato che valuterà di procedere in parallelo con le contrattazioni 2020 e 2021 per riallineare la tempistica per affrontare subito dopo la contrattazione per il FRD 2022. Rammentiamo inoltre che **è in corso di definizione l'accordo per le progressioni orizzontali a decorrere dall'1/01/2022.**

Abbiamo insistito sulla necessità di dare seguito **a quanto previsto sul piano di fabbisogno 2020 in relazione alle progressioni verticali e di aumentarne i numeri sui prossimi piani.** Anche su questo l'amministrazione ha confermato l'impegno a dare corpo alle procedure previste.

Per quanto ci riguarda i ritardi sono già ben oltre i limiti e continueremo a "stressare" l'amministrazione affinché le tempistiche siano rapide e l'obiettivo venga raggiunto efficacemente.

Da ultimo abbiamo **chiesto di dare indicazioni precise alle sedi territoriali per una omogenea interpretazione di quanto previsto dall'accordo collettivo quadro per le elezioni delle RSU e dalla circolare ARAN n.1, visto che ci giungono notizie contrastanti dai territori sull'elettorato attivo e passivo, sulle sedi di RSU e sulla istituzione dei seggi nelle sedi distaccate.**

La riunione si è conclusa con l'impegno ad affrontare, già nella riunione calendarizzata per il prossimo martedì 15 febbraio, oltre alla ipotesi di accordo sulle progressioni 2022 anche il confronto sulla mobilità e sulle RSU.

Roma 13 febbraio 2022

FP CGIL
Anna Andreoli/Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo