

### Incrementi retributivi del trattamento economico fisso e continuativo triennio 2019-2021

Qualifica del personale	Stipendio tabellare 2020	Stipendio tabellare 2021	Incremento mensile a regime 01.01.2021	Indennità I.R./mensile 12 mensilità 2020	Indennità I.R./mensile 12 mensilità 2021	Incremento I.R./mensile a regime 31.12.2021	Adeguamento I.R. 01.01.2022 (4 mln)	Totale mensile lordo*
Allievo Vigile del fuoco	19.070,65	19.616,05	<b>45,45</b>	438,94	467,25	<b>28,31</b>	<b>0,00</b>	<b>73,76</b>
Vigile del fuoco	19.070,65	19.616,05	<b>45,45</b>	522,49	565,99	<b>34,29</b>	<b>5,27</b>	<b>85,01</b>
Vigile del fuoco esperto	19.603,86	20.164,50	<b>46,72</b>	532,01	599,78	<b>36,34</b>	<b>5,58</b>	<b>88,64</b>
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.941,60	20.511,96	<b>47,53</b>	544,95	645,69	<b>39,12</b>	<b>6,01</b>	<b>92,66</b>
Vigile del fuoco coordinatore	20.742,83	21.336,11	<b>49,44</b>	561,84	705,64	<b>42,76</b>	<b>6,56</b>	<b>98,76</b>
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	21.633,08	22.251,80	<b>51,56</b>	561,84	705,64	<b>42,76</b>	<b>6,56</b>	<b>100,88</b>
Capo squadra	21.633,08	22.251,80	<b>51,56</b>	639,93	778,97	<b>47,2</b>	<b>7,24</b>	<b>106</b>
Capo squadra esperto	22.122,71	22.755,47	<b>52,73</b>	653,02	825,4	<b>50,01</b>	<b>7,68</b>	<b>110,42</b>
Capo reparto	22.389,79	23.030,11	<b>53,36</b>	674,14	825,4	<b>50,01</b>	<b>7,68</b>	<b>111,05</b>
Capo reparto esperto con scatto convenzionale	23.324,55	23.991,63	<b>55,59</b>	674,14	825,4	<b>50,01</b>	<b>7,69</b>	<b>113,287</b>
Ispettore antincendi	23.324,55	23.991,63	<b>55,59</b>	675,22	829,27	<b>50,25</b>	<b>7,71</b>	<b>113,55</b>
Ispettore antincendi esperto	23.769,68	24.449,48	<b>56,65</b>	682,71	855,84	<b>51,86</b>	<b>7,96</b>	<b>116,47</b>
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	24.481,87	25.182,07	<b>58,35</b>	733,88	894,18	<b>54,18</b>	<b>8,32</b>	<b>120,85</b>
Ispettore antincendi coordinatore	24.927,00	25.639,92	<b>59,41</b>	733,88	894,18	<b>54,18</b>	<b>8,32</b>	<b>121,91</b>
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	27.212,66	<b>63,05</b>	812,77	904,72	<b>54,82</b>	<b>8,41</b>	<b>126,28</b>

\* Il **Totale mensile lordo** è la risultante della somma degli incrementi mensili evidenziati in neretto e l'adeguamento dell'indennità di rischio proveniente dagli ulteriori 4 milioni di euro (Risorse ex art.1, comma 1003 LB 2022)

Ogni parametro economico riportato è da considerarsi lordo dipendente.

Nel calcolo degli arretrati dovrà essere decurtata l'IVC percepita per gli anni 2019, 2020 e 2021

#### Incrementi retributivi del trattamento economico fisso e continuativo triennio 2019-2021

Qualifica del personale	Stipendio tabellare 2020	Stipendio tabellare 2021	Incremento mensile a regime 01.01.2021	Indennità I.R./mensile 12 mensilità 2020	Indennità I.R./mensile 12 mensilità 2021	Incremento I.R./mensile a regime 31.12.2021	Adeguamento I.R. 01.01.2022 (4 mln)	Totale mensile lordo*
Operatore	18.301,71	18.825,15	<b>43,62</b>	280,32	294,31	<b>17,83</b>	<b>2,74</b>	<b>64,19</b>
Operatore esperto	19.070,65	19.616,05	<b>45,45</b>	307,03	311,89	<b>18,9</b>	<b>2,90</b>	<b>67,25</b>
Operatore esperto con scatto convenzionale	19.763,95	20.329,15	<b>47,10</b>	313,75	335,76	<b>20,34</b>	<b>3,12</b>	<b>70,56</b>
Assistente	21.455,43	22.069,11	<b>51,14</b>	359,59	405,06	<b>24,54</b>	<b>3,77</b>	<b>79,45</b>
Assistente capo con scatto convenzionale	22.122,71	22.755,47	<b>52,73</b>	366,4	429,21	<b>26,01</b>	<b>3,99</b>	<b>82,73</b>
Ispettore tecnico-professionale	22.562,76	23.208,00	<b>53,77</b>	366,96	431,22	<b>26,13</b>	<b>4,01</b>	<b>83,91</b>
Ispettore tecnico-professionale esperto	23.300,28	23.966,64	<b>55,53</b>	412,41	445,04	<b>26,97</b>	<b>4,14</b>	<b>86,64</b>
Ispettore tecnico-professionale esperto con scatto convenzionale	23.948,53	24.633,49	<b>57,08</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>89,57</b>
Ispettore tecnico-professionale coordinatore	24.927,00	25.639,92	<b>59,41</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>91,9</b>
Ispettore tecnico-professionale coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	27.212,66	<b>63,05</b>	437,35	470,46	<b>28,51</b>	<b>4,38</b>	<b>95,94</b>
Orchestrale	22.122,71	22.755,47	<b>52,73</b>	366,4	429,21	<b>26,01</b>	<b>3,99</b>	<b>82,73</b>
Orchestrale esperto	22.562,76	23.208,00	<b>53,77</b>	366,96	431,22	<b>26,13</b>	<b>4,01</b>	<b>83,91</b>
Orchestrale esperto con scatto convenzionale	23.300,28	23.966,64	<b>55,53</b>	412,41	445,04	<b>26,97</b>	<b>4,14</b>	<b>86,64</b>
Orchestrale superiore	23.948,53	24.633,49	<b>57,08</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>89,57</b>
Orchestrale superiore con scatto convenzionale	24.927,00	25.639,92	<b>59,41</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>91,9</b>
Maestro direttore	22.562,76	23.208,00	<b>53,77</b>	366,96	431,22	<b>26,13</b>	<b>4,01</b>	<b>83,91</b>
Maestro direttore con primo scatto convenzionale	23.300,28	23.966,64	<b>55,53</b>	412,41	445,04	<b>26,97</b>	<b>4,14</b>	<b>86,64</b>
Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	23.948,53	24.633,49	<b>57,08</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>89,57</b>
Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	24.927,00	25.639,92	<b>59,41</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>91,9</b>
Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	26.456,06	27.212,66	<b>63,05</b>	437,35	470,46	<b>28,51</b>	<b>4,38</b>	<b>95,94</b>
Atleta	22.122,71	22.755,47	<b>52,73</b>	366,4	429,21	<b>26,01</b>	<b>3,99</b>	<b>82,73</b>
Atleta con primo scatto convenzionale	22.562,76	23.208,00	<b>53,77</b>	366,96	431,22	<b>26,13</b>	<b>4,01</b>	<b>83,91</b>
Atleta con secondo scatto convenzionale	23.300,28	23.966,64	<b>55,53</b>	412,41	445,04	<b>26,97</b>	<b>4,14</b>	<b>86,64</b>
Atleta con terzo scatto convenzionale	23.948,53	24.633,49	<b>57,08</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>89,57</b>
Atleta con quarto scatto convenzionale	24.927,00	25.639,92	<b>59,41</b>	418,03	464,97	<b>28,17</b>	<b>4,32</b>	<b>91,9</b>

\* Il **Totale mensile lordo** è la risultante della somma degli incrementi mensili evidenziati in neretto e l'adeguamento dell'indennità di rischio proveniente dagli ulteriori 4 milioni di euro (Risorse ex art.1, comma 1003 LB 2022)

Nel calcolo degli arretrati dovrà essere decurtata l'IVC percepita per gli anni 2019, 2020 e 2021

Il parametro percentuale per l'indennità mensile è pari al 52% dell'indennità di rischio.

Ogni parametro economico riportato è da considerarsi lordo dipendente.