



## MINISTERO ISTRUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE – MOBILITA' – RSU

Si è svolto questa sera 15 febbraio l'incontro sollecitato più volte da queste OO.SS. per proseguire la trattativa sull'accordo sulle Progressioni economiche orizzontali, definire i criteri per la mobilità interna del personale e per avere delle delucidazioni in merito all'interpretazione di quanto previsto dall'accordo collettivo quadro per le elezioni delle RSU e dalla circolare ARAN n.1.

### **Progressioni Economiche Orizzontali 2022**

E' opportuno ricordare che, a causa della scarsità degli importi a disposizione nella parte fissa del FRD 2022, le progressioni riguarderanno una platea ristretta di personale. Le procedure previste dal nuovo CCNL e gli specifici stanziamenti previsti dalla legge finanziaria riusciranno nel prossimo futuro a dare soddisfazione ad un numero più cospicuo di colleghi anche grazie ad una programmazione più ravvicinata nel tempo delle PEO.

Nel merito dell'accordo attuale **il dibattito si è concentrato soprattutto sui possibili criteri da utilizzare** e quindi, sostanzialmente, sul peso da attribuire all'anzianità di servizio, ai titoli di studio ed alla valutazione. Per quanto riguarda l'ultimo criterio si riscontra che la quasi totalità del personale è inserito nella stessa fascia di valutazione per gli anni di riferimento e quindi l'impatto sarebbe minimo, ci siamo quindi concentrati sugli altri criteri anche per cercare di **agevolare coloro che non sono riusciti a beneficiare dei percorsi di riqualificazione economiche degli ultimi anni.**

Fermo restando quanto sopra, abbiamo chiesto di rimodulare la proposta dell'amministrazione sulle unità destinarie delle progressioni per ciascuna area e fascia economica. Abbiamo, inoltre, **rivendicato la necessità di prevedere progressioni in misura percentualmente omogenea in ciascuna fascia** nel limite delle risorse complessivamente a disposizione in modo da dare pari opportunità a tutti i lavoratori. Ci siamo quindi riservati di fare una proposta precisa su questo punto.

### **Mobilità del personale:**

L'amministrazione, accogliendo le nostre istanze, **ha confermato la disponibilità ad aprire un percorso di mobilità interna del personale strutturato in due fasi.**

Una prima fase riguarderà **nell'immediato** le domande già presentate dal personale, anche temporaneamente in servizio presso una sede diversa da quella di assegnazione, relative a situazioni che presentano particolari profili di criticità e verrà attivata contestualmente alle 110 assunzioni da concorso RIPAM previste per i primi giorni di marzo. **Successivamente si prevede un accordo sulla mobilità al fine di emanare il relativo bando** che, in occasione delle prossime assunzioni dal concorso attualmente in fase di svolgimento, (oltre 300 funzionari raddoppiabili ad oltre 600) consentirà, compatibilmente con la situazione degli organici dei singoli USR la mobilità a chi ne avesse necessità con i criteri che verranno concordati.

### **Elezioni RSU**

In merito alle prossime elezioni RSU, al fine di cercare di uniformare i comportamenti tra i vari USR, abbiamo nuovamente chiesto di emanare disposizioni chiare ai direttori relativamente

**all'elettorato attivo, all'individuazione delle sedi di RSU per gli uffici accorpati, e alla necessità di garantire l'apertura dei seggi in tutti gli uffici.**

Roma 15 febbraio 2022

FP CGIL  
Anna Andreoli/Davide Perrelli

FP CISL  
Michele Cavo