



Nell'incontro di ieri, l'Amministrazione si è presentata al tavolo con un'ipotesi di accordo sui fondi 2021.

L'accordo proposto stabiliva che:

- per il personale **tecnico-amministrativo e per gli ispettori di volo**, l'eccellenza da premiare tra i lavoratori non superi la misura massima del **20% (venti)**;
- per il **personale professionista di 2^ qualifica**, l'eccellenza da premiare tra i lavoratori non superi la misura massima del **20% (venti)**;
- per il **personale professionista di 1^ qualifica**, l'eccellenza da premiare tra i lavoratori non superi la misura massima del **20% (venti)**;
- per i **dirigenti** di questo Ente, l'eccellenza da premiare tra i lavoratori non superi la misura massima del **26% (ventisei)**.

La misura del 26%, individuata dall'Amministrazione, nasceva da un'esigenza **strettamente contingenziale** che emerse per l'accordo sui fondi 2020, firmato a fine 2021. In quell'occasione, con un accordo a latere, l'Amministrazione chiedeva alle OO.SS. un po' di indulgenza rispetto al fatto che la dimensione delle eccellenze non fosse stata pattuita coi Sindacati, visto che quella misura (il 26% appunto) era già stata definita a seguito delle valutazioni sulla performance dei dirigenti ormai chiuse. Riaprire le valutazioni di un anno prima sarebbe stato complicato, quindi l'Amministrazione chiedeva alle OO.SS. di essere accomodanti su una misura che **eccedeva la dimensione individuata per tutte le altre categorie di lavoratori**.

Ieri, benché le valutazioni sul 2021 non siano ancora state chiuse, l'Amministrazione ha proposto la stessa misura: il 26%.

Non il 25%, non il 27%. Sembra che le figure da premiare siano state contate puntualmente.

Per tutto il personale dell'Ente si decide, a prescindere dalle specificità professionali, con la mannaia. Per il personale dirigente di questa Amministrazione, invece, si lavora di cesello e più generosamente.

Questa è la ragione per cui la FP CGIL non ha firmato l'accordo sul personale dirigente.

Roma, 8 febbraio 2022

Il Coordinatore Nazionale FPCGIL ENAC

Ermanno Billi