



Al Direttore Generale ENAC  
Dott. Alessio Quaranta  
SEDE

e,p.c.  
Al Direttore Centrale Risorse Economiche e Benessere Organizzativo  
Dott.ssa Maria Elena Taormina  
SEDE

Oggetto: **assegnazione incarichi microstruttura.**

Dal 1 marzo 2022 è stata avviata la nuova “microstruttura”, inviando ai destinatari delle posizioni organizzative l’incarico formale. Nulla da eccepire se non fosse per alcuni elementi che riteniamo molto gravi, e che sono indicativi di come il management di questo Ente sta gestendo le relazioni sindacali.

- Le posizioni organizzative di Uffici e Funzioni Organizzative sono state attribuite disattendendo quanto previsto dalla PRO 05; per questi due ruoli è previsto, e stabilito, il ricorso all’interpello e alle forme di selezione a esso associate. Tale procedura è stata completamente ignorata e, dato che la PRO 05 deriva da un accordo tra le parti in applicazione di una norma contrattuale integrativa, per le scriventi, il superamento unilaterale della procedura concordata si configura come **una condotta antisindacale**.
- Per la copertura del ruolo di Responsabile di cinque Direzioni, è stata creata in modo decisamente “fantasioso” la Funzione Organizzativa di **‘Facente Funzioni’** (figura non prevista in nessun CCNL o accordo), sapendo benissimo che la norma prevede eventualmente la figura del reggente o ad interim di un altro dirigente. Questo escamotage oltre a non trovare fondamento in alcuna norma di carattere generale e contrattuale, grava impropriamente sui fondi del personale non dirigente.

Inoltre, l’Amministrazione prevede un *“affiancamento di nuove risorse, al fine di garantire con il passaggio del know how specialistico la continuità del presidio organizzativo”*. Sarebbe una novità importante, un criterio ulteriore rispetto a quelli stabiliti nella PRO-05: non si tratterebbe più di scegliere le persone più idonee al ruolo ma quelle da *formare* per il ruolo, con la pre-assegnazione di fatto a incarichi futuri disattendendo quanto stabilito dalla PRO 05.

Questa Amministrazione ha scelto di mettere su un'organizzazione, e la relativa microstruttura, prima che tutte le fasi per il reclutamento di nuovo personale siano concluse. Alcune risorse saranno assunte verso la fine del 2022 e, a nostro avviso, sarebbe stato opportuno far partire tutto l'impianto della nuova organizzazione dall'anno prossimo.

Non ci sono chiare le ragioni di tanta urgenza, che sta determinando confusione e malfunzionamento in tutto l'ENAC.

**Pertanto, si chiede che l'Amministrazione sani con urgenza la situazione, ricorrendo agli opportuni provvedimenti.**

**Si resta in attesa di un urgente riscontro.**

Roma, 11-03-2022

Cordiali saluti

<b>F.to</b> FP-CGIL Billi	<b>F.to</b> FIT-CISL/CISL-FP Ingrassia	<b>F.to</b> UIL-PA Conti	<b>F.to</b> UIL-Trasporti Giametta	<b>F.to</b> USB-PI Del Villano	<b>F.to</b> CIDA –FLP/APIV Concilio-Bergamini
---------------------------------	--	--------------------------------	--	--------------------------------------	---