



Care colleghe e cari colleghi,

è appena stata inviata via e-mail da parte del Segretario generale, la circolare n. 11/2022 sulle misure organizzative – Covid 19 – Aggiornamento.

Ci erano pervenute molte richieste di informazioni circa la proroga dello Smart Working, ebbene **LO SMART WORKING E' STATO PROROGATO, CON I RELATIVI CONTRATTI INDIVIDUALI, FINO AL 30 GIUGNO 2022.**

Purtroppo, come da D.L. del 24 marzo u.s. non c'è più la tutela per il Personale "fragile" ma possiamo comunicarvi che la CGIL sta intervenendo e premendo sul Governo affinché venga accolta tale richiesta, necessaria ed indispensabile per molte categorie di lavoratrici e lavoratori a rischio.

Inoltre, notiamo con piacere che le assenze dovute per la Legge 104/92, al punto 4, come da nostra richiesta in allegato, esulano dai giorni di obbligo di presenza.

Roma, 30 marzo 2022

La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti
Susanna Di Folco