



Al Segretario generale della Corte dei conti

Presidente Franco Massi

Al Vice Segretario generale

Cons. Saverio Galasso

Al Dirigente generale delle Risorse Umane

Dott. Pasquale Le Noci

All'Ufficio Relazioni Sindacali

e p.c. Al Personale della Corte dei conti

Oggetto: Circolare n. 8/2022 - Misure organizzative urgenti COVID 19 - Aggiornamento circolare n. 2/2022.

In riferimento all'oggetto, la scrivente Organizzazione, fa presente che al punto 4), recante "Precisazioni di carattere generale" (ultima pagina della circolare), laddove si indica, con riferimento alle giornate di servizio in presenza programmate, ovvero "*... secondo i calendari di cui agli accordi individuali sottoscritti con i Dirigenti e Funzionari preposti dei rispettivi uffici, che avranno cura di verificare, secondo prudente apprezzamento e mediante l'opportuna gestione dei titoli di assenza, che vengano evitati comportamenti elusivi dell'obbligo di presenza, ad esempio onde evitare che nelle sole giornate programmate in presenza, il dipendente fruisca reiteratamente anche **di diversi titoli di assenza (con esclusione delle assenze dovute a malattia ritualmente certificata)**. Resta fermo che in caso di accertato abuso, le giornate medesime dovranno essere recuperate nei primi giorni utili successivi. "*, **la sola tipologia di assenza per malattia non può essere considerata l'unica giustificabile.**

Infatti, devono essere considerate giustificative anche **le assenze per la Legge 104/92**, che vengono usufruite per sé o per i propri familiari, le quali prevedono la comunicazione anticipata; **le assenze di cui all'art. 32 del vigente CCNL**, ovvero quelle che non prevedono giustificazione cartacea e che solitamente vengono utilizzate in caso di emergenza (tipo andare a prendere un figlio a scuola in quanto malato o attendere in casa l'idraulico per un'emergenza), **le assenze di cui all'art. 35** sempre del vigente CCNL, ovvero quelle per

visite mediche o esami diagnostici, le quali sono prenotate con settimane e spesso anche con mesi di anticipo, ed infine **il congedo ordinario**, che ricordiamo è un diritto irrinunciabile, il quale è preventivamente autorizzato.

Infine, si segnala che, nella Circolare viene citato l'allegato 3 con riferimento all'allegato 2 e l'allegato 4 (che non esiste) in riferimento all'allegato 3.

La scrivente Organizzazione Sindacale, pertanto, chiede la revisione della Circolare in oggetto, con l'introduzione delle assenze giustificabili su indicate, in caso di obbligo di presenza, nonché la modifica in riferimento agli allegati citati, la quale si rende necessaria per evitare confusione e malintesi.

Si coglie l'occasione per inviare cordiali saluti.

Roma, 9 marzo 2022

La Coordinatrice FP CGIL della Corte dei conti

Susanna Di Folco