



Protocollo n.114/U- FP 2022

Roma 18 marzo 2022

Al Direttore Generale del Personale e delle Risorse
D.a.p.
Dott. Massimo Parisi

Al Direttore Generale del Personale, delle Risorse e per
l'attuazione dei provvedimenti del Giudice Minorile.
D.G.M.C.
Dott. Giuseppe Cacciapuoti

Oggetto: regolamentazione lavoro agile per il personale dell'amministrazione penitenziaria e della giustizia minorile e di comunità.

Egregi,

il Decreto Legge 24 dicembre 2021 n.221 ha prorogato lo stato di emergenza fino al 31 marzo 2022.

A seguito di tale decreto, codeste Direzioni hanno emanato disposizioni in materia di lavoro agile del personale delle funzioni centrali che disponevano di prorogare i progetti individuali già autorizzati fino alla fine di tale emergenza e sino a nuove disposizioni.

Visto l'elevato numero di contagi da Covid-19 che si continuano a registrare, le dichiarazioni del governo sulla volontà di non prorogare lo stato di emergenza ed il ritardo nell'entrata in vigore di quanto previsto in materia dal CCNL 2019-2021, il personale si chiede quali siano le disposizioni che saranno emanate a far data dal 1 aprile 2022.

Al fine di evitare disparità di trattamento tra il personale, si chiede di disporre la proroga dei progetti già autorizzati anche oltre il 31 marzo 2022 e fino all'entrata in vigore delle disposizioni previste dal CCNL 2019-2021.

Distinti saluti.

Per la FP CGIL NAZIONALE
Fuselli/Mascagni/Macigno