

TANTO TUONÒ CHE SCHIZZECEÒ

E così, dopo tanto baccano, comunicati altisonanti perché si attentava alla dignità dei lavoratori, si mortificavano i diritti sacrosanti delle persone, eccetera, eccetera, **finalmente ora si può firmare il contratto collettivo nazionale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei Ministri.**

Leggiamo dichiarazioni e commenti di chi ha impedito, con incomprensibile ostruzionismo e tenendo in ostaggio tutti i lavoratori della Presidenza per 15 mesi dal 13 gennaio 2021, secondo cui finalmente l'Aran avrebbe accettato le fondamentali modifiche al testo già condiviso da CGIL CISL UIL FLP USB e duramente contrastato da SNAPRECOM, SIPRE e UGL.

E allora vediamo quali sono le fondamentali modifiche:

Ecco la prima,

nel testo inviato da Aran alle parti il 15 marzo scorso, che riguarda l'art. 18 (Turnazioni)

~~f) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 11 ore;~~

Questa fondamentale modifica, non normando alcunché in proposito con il ccnl, lascia all'amministrazione la possibilità di decidere quando possono essere attuati i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani.

Ed ecco la seconda,

che riguarda l'art. 31 (Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari)

1. Al dipendente possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, ~~19 18~~ ore di permesso retribuito nell'anno, per motivi personali o familiari. Tra le motivazioni per cui possono essere concessi i permessi di cui al presente comma, rientra l'effettuazione di testimonianze per fatti non di ufficio.

Quest'altra fondamentale modifica riduce le ore di permesso retribuito da 19 a 18.

Così per la terza,

che riguarda l'art. 34 (Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici)

1. Ai dipendenti sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di ~~20 19~~ ore annuali, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.

Stavolta la riduzione da 20 a 19 ore di permesso riguarda le visite mediche, le terapie, le prestazioni specialistiche o esami diagnostici.

La quarta,

riguarda invece l'art. 74 (Fondo unico della Presidenza: utilizzo)

~~6. Il presente articolo sostituisce e disapplica l'art. 27 CCNL del 31/07/2009 e art. 83 CCNL 17/05/2004.~~

Assolutamente decisiva, come si vede. Come se una norma successiva ad un'altra, che intervenendo sulla stessa materia modificandola, potesse mantenere in vita la norma precedente.

Infine, l'ultima modifica, per la quale sarebbe valsa la pena di aspettare ben 15 mesi e ridurre un po' di diritti individuali delle persone, riguarda il "sensibile" aumento degli incrementi stipendiali che va da un massimo di 5,7 euro (Categoria A F9 da 117,90 di gennaio 2021 a 123,60 della proposta di oggi) a un minimo di 2,7 euro (Categoria B F1 da 57,50 di gennaio 2021 a 60,20 di oggi).

**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**

Ecco, questo è quanto e ora aspettiamo tutti che Snaprecom faccia il suo nuovo referendum, stavolta però addirittura invitando i lavoratori a votare a favore perché sono stati raggiunti risultati importanti, e lunedì prossimo magari ci saluteremo tutti con grandi sorrisi e complimenti per aver vinto la lunga e dura battaglia per il contratto. **Intanto i lavoratori della Presidenza del Consiglio non hanno potuto beneficiare già da gennaio 2021 dei risultati di chi ha sempre partecipato alla trattativa per migliorare le condizioni di tutte e tutti e non per interessi personali. Eccoli in sintesi:**

- **126 euro** mensili di aumento medio
- arretrati di circa **5.387 euro medi** (per il periodo da gennaio 2016 a dicembre 2020)
- a decorrere dal 2020, indennità di presidenza di circa **456 euro al mese**
- istituzione di due nuove fasce economiche (**A-F10 e B-F10**)
- **19 ore di permessi** per motivi personali e familiari
- **20 ore di permessi** per visite mediche
- per i **lavoratori con gravi patologie**, l'esclusione dal conto delle assenze per malattia dei giorni di terapia
- congedo straordinario per le **donne vittime di violenza**
- estensione dei diritti dei coniugi anche per le **unioni civili**
- in caso di **reperibilità**, incremento da 30 a 60 minuti per raggiungere il posto di lavoro
- rafforzamento delle **relazioni sindacali**, soprattutto sulle scelte dell'amministrazione
- partecipazione delle Rsu alla **contrattazione integrativa** in merito alle indennità correlate alle condizioni di lavoro

Questo è il risultato dell'opposizione "dura e risoluta" di Snaprecom, Sipre e Ugl, in cambio di un paio di spicci, contro i vantaggi ottenuti per tutti i lavoratori.

Per noi rappresentare le lavoratrici e i lavoratori è una cosa seria, per la quale un po' di competenza forse nemmeno guasta. I lavoratori della Presidenza del Consiglio hanno diritto al contratto come tutti gli altri. E, invece, i lavoratori sono stato tenuti in ostaggio per 15 mesi, per interessi inconfessabili o per incompetenza?

IL 5-6-7 APRILE CAMBIARE SI PUÒ

VOTA le nostre candidate
e i nostri candidati per la tua RSU

FAI PIÙ FORTE LA FP CGIL

I NOSTRI CANDIDATI DELLA LISTA 4 FP CGIL:

Marco LEONARDI
Gianfranco VULPIANI
Giancarlo D'ORTENZI
Monica BELLISARIO
Fabio PALOMBI
Fabio SANTAMARIA
Maria Giovanna MARTINI
Pierluigi CARA



Per tutti,
tutti i giorni.

RSU'22
SCELGO

FP
CGIL