

Ai Direttori centrali

Ai Direttori

A tutto il personale

SEDE

Oggetto: Informativa sul POLA e sulle modalità di svolgimento del lavoro agile.

Una delle principali novità normative in materia di lavoro agile riguarda l'introduzione del "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA) nell'assetto organizzativo delle Amministrazioni pubbliche.

In particolare, ai sensi di quanto previsto dal del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020, le Amministrazioni pubbliche redigono il POLA, sentite le Organizzazioni sindacali, per programmare e disciplinare le modalità attuative del lavoro agile a "*regime*", ovvero, una volta conclusosi lo stato emergenziale.

Questa Amministrazione, in linea con l'evoluzione normativa in corso ha, dunque, avviato le attività propedeutiche alla definizione del Piano, elaborando un documento che individua i contenuti dello stesso secondo la normativa di riferimento e che, come comunicato alle OO.SS. con e-mail di convocazione del tavolo sindacale dello scorso 24 marzo 2022, avrebbe dovuto essere illustrato alle Organizzazioni sindacali nella giornata odierna per la prosecuzione dei lavori nel corso dell'incontro previsto.

Tuttavia, le Organizzazioni sindacali non hanno partecipato all'incontro e la presentazione del documento è necessariamente rinviata.

Quanto sopra premesso, nell'informare che le attività di questa Amministrazione, finalizzate alla redazione del POLA, proseguiranno e saranno rese note alle Organizzazioni sindacali appena possibile in un prossimo incontro, si comunica a tutto il personale che, visto anche quanto indicato nel recente decreto-legge 24 marzo 2022 (cessazione dello stato di emergenza) ed in attesa di dare attuazione alle modalità applicative previste nel POLA, restano in vigore, sino al 15 aprile 2002, le disposizioni sulle modalità di svolgimento del lavoro agile contenute nella Circolare ENAC prot. n. 7937-P del 24/01/2022.

dott.ssa Maria Elena Taormina
(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005)

