



PRESA IN GIRO

Non ci sono altri modi per definire quanto accaduto nei giorni scorsi con la comunicazione relativa al trasferimento di personale, nell'ambito della riorganizzazione.

Infatti, con l'ODS emanato venerdì 1° aprile 2022, non sembra essere cambiato molto rispetto al precedente del 3 marzo u.s. poi annullato dall'Amministrazione dietro esplicita richiesta delle OO.SS.

Ribadiamo che ci era stato comunicato al tavolo sindacale che gli spostamenti di personale avrebbero seguito le competenze e invece continuiamo a riscontrare che questo criterio, in teoria valido, non è sempre praticato nella realtà: vi sono ancora casi di lavoratori che non hanno o hanno solo in minima parte le competenze che dovrebbero svolgere, essendo stati impiegati in altre attività. Sembra quasi che, confermando certe scelte, si sia voluto affermare in alcuni casi un mero esercizio di potere, a prescindere da ragionevolezza e logicità.

Allo stesso modo sembra esserci una presa in giro rispetto ai molti colleghi che hanno risposto in buona fede all'interpello proposto dall'Amministrazione, con il fine di poter cambiare Direzione Generale e si sono visti respingere il cambiamento con motivazioni a dir poco flebili.

Questo svilisce il ruolo delle relazioni sindacali e anche la reciproca fiducia che dev'essere la base di corrette relazioni tra le parti. È quindi necessario che vi sia una coerenza tra ciò che si dice e ciò che si fa, altrimenti d'ora in poi chiederemo che vi sia una verbalizzazione di tutti gli incontri e consegna della copia dei verbali delle riunioni.

Roma, 4 aprile 2022

FP CGIL
Matteo Ariano – Francesca Valentini