



Roma, 1 aprile 2022

Al MIC

Sig. Segretario Generale  
dr. Salvo Nastasi

Sig. Direttore Generale Organizzazione  
dr.ssa Marina Giuseppone

Dirigente Servizio II - Relazioni Sindacali  
dr.ssa Sara Conversano

LORO SEDI

Oggetto: Segnalazione mancata applicazione Circolare n.10/2022 – richiesta incontro su problematiche lavoro agile

Gentile Segretario Generale,

da numerosi Uffici del territorio continuano a pervenire segnalazioni circa la mancata applicazione delle disposizioni relative all'attivazione delle procedure relative al ripristino della modalità ordinaria di lavoro agile, che in molti casi, sta determinando un rientro totale in presenza del personale in attesa della formalizzazione degli accordi individuali, ed in altri casi vi sono disposizioni che impongono il rientro in presenza dei lavoratori in condizione di fragilità riconosciuta, come ad esempio disposizioni trasmesse agli interessati dalla DG ABAP in data 31 marzo che impongono il rientro in presenza a partire dalla giornata odierna. Per quanto ci riguarda le condizioni di fragilità devono continuare ad essere tutelate, alla luce dell'andamento attuale dell'epidemia e nelle more del chiarimento politico richiesto ai Ministri competenti dalle nostre Segreterie Nazionali.

Nel segnalare che, riguardo agli accordi individuali, evidentemente il periodo dalla data di emanazione della suddetta Circolare 10 sembra trascorso invano, poiché gli Uffici si sarebbero dovuti attivare prima al fine di organizzare le attività in lavoro agile secondo le indicazioni ricevute, ci appare del tutto discutibile imporre un rientro generalizzato dei lavoratori, considerato che l'abbattimento al 30% della percentuale da utilizzare per questa modalità aveva un effetto immediato e che la formalizzazione dell'accordo individuale può essere tranquillamente predisposta anche in data successiva al 1 aprile. Pertanto sarà nostra cura fornirle, nei prossimi giorni, segnalazioni specifiche con l'invito ad un puntuale controllo dell'attività degli Uffici al fine di garantire la corretta applicazione delle norme vigenti.

Sempre in tale contesto ci pare utile segnalarle che, per quanto ci risulta, nei prossimi giorni ci sarà la firma definitiva del CCNL 2019/21, all'esito dei controlli effettuati dagli organismi certificatori, e pertanto lo stesso CCNL avrà efficacia di applicazione delle sue clausole, tra cui quelle riferite alla regolamentazione del lavoro da remoto, per la quali il nuovo CCNL prevede che sia attivata la modalità del confronto finalizzato alla definizione di una regolamentazione concordata dei criteri di



accesso a queste modalità di lavoro.

Pertanto appare opportuno e urgente avviare, anche alla luce di quanto sopra rappresentato, un confronto negoziale al fine di affrontare le tematiche connesse e chiediamo al riguardo la convocazione di una riunione del tavolo nazionale, da calendarizzare in data immediatamente successiva alla data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL.

Nel rimanere in attesa di formale riscontro alla presente nota, porgiamo distinti saluti..

FP CGIL

Claudio Meloni

CISL FP

Giuseppe Nolè Valentina Di Stefano

UIL PA

Federico Trastulli