



Bari, 24 maggio 2022

## Dichiarazione a verbale

Dopo aver illustrato le motivazioni che hanno portato le scriventi OO.SS. a indire lo Stato di Agitazione:

1. In riferimento ai DD.MM. del 02 e 03/12/2019 (ripartizione delle dotazioni organici dei Comandi e delle Direzioni Regionali), si riscontrano **gravissime carenze** di personale direttivo, operativo ed amministrativo in tutti i Comandi pugliesi, destinate ad aumentare nei prossimi mesi, considerato l'elevato numero di personale che andrà in quiescenza;
2. In considerazione dell'imminente stagione estiva e l'inizio della Campagna AIB 2022, visto il numero d'interventi effettuati nella passata stagione, si manifesta forte preoccupazione per i crescenti carichi di lavoro che graveranno sul personale operativo in servizio presso i Comandi pugliesi nel periodo estivo, i quali potrebbero incidere sulla sicurezza dei lavoratori VF;
3. Considerata la nota dell'Ufficio relazioni sindacali STAFFCADIP prot. N° 7895 del 14/04/2022 con oggetto (Programmazione dei corsi di formazione di primo ingresso, primo dirigente, IA ed C.S. nell'anno 2022) con la quale si preannunciava un "massiccio" impegno del settore Formazione a tutti i livelli, nazionale, regionale e territoriale, nel periodo giugno-settembre 2022 e quindi preannunciava la sottrazione, dai Comandi già in grave carenza, di ulteriori unità operative VF Formatori Professionali e di settore.

Tutte le OO.SS. presenti chiedono:

- a) una mobilità "Straordinaria" per i Comandi della Puglia per i ruoli/qualifiche dei VF/CS/CR, del personale direttivo ed amministrativo per colmare le carenze d'organico;
- b) il riconoscimento con relativo Decreto di istituzione, dei Poli Didattici già da tempo operativi nella nostra regione: Direzione Regionale VV.F. Puglia e Scuola di Formazione Navale e del Soccorso Acquatico presso il Comando VV.F. di Brindisi quindi della relativa dotazione organica;
- c) incremento del parco automezzi di soccorso ed autovetture, quest'ultime per poter consentire i numerosi rimpiazzi e le missioni del personale Formatore professionale e di settore costantemente impegnati presso le strutture centrali e periferiche per la formazione;

Si rappresenta inoltre, che il ricorso allo "straordinario", seppur utile, non può essere considerato più come strumento sufficiente a compensare carenze d'organico ormai strutturali dei Comandi ed a compensare anche l'assenza del personale Formatore impegnato a livello, nazionale e regionale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione centrale (vedi nota STAFFCNVVF prot. N° 10085 del 11/05/2022 e nota DCForm prot. N°17123 del 11/05/2022).



Preso atto che dalla procedura di raffreddamento non sono pervenute risposte soddisfacenti, le Scriventi OO.SS. NON conciliano e rimandano la vertenza a livello superiore.

FNS Cisl  
De Marco L.

CONAPO  
Cacciatore G.

UIL PA  
Santoro G.

FP CGIL  
Anelli S.

CONFSAI  
Capone L.

VV.F. U.S.B. PU  
Pellerano L.