

Contratto. Più Diritti

Con il nuovo CCNL delle Funzioni Centrali più diritti e lavoro a distanza:

Migliorati alcuni articoli del CCNL 2016/2018:

- **Superato l'impedimento a usufruire nella stessa giornata di più permessi retribuiti**, ad esempio per motivi personali e/o per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici;
- **Per le donne vittime di violenza di genere reso più flessibile il vincolo del preavviso con cui richiedere il congedo**. Stabilita la possibilità di trasferimento anche nella stessa città ove la violenza sia riconducibile al luogo di lavoro;
- **Migliorato il congedo dei genitori** per renderlo effettivamente fruibile ad ore;
- **Ridotta la decurtazione in caso di malattia**, sia perché la riduzione dell'indennità di amministrazione interviene limitatamente ai primi dieci giorni, sia perché si riduce il valore dell'indennità su cui operare la decurtazione (parte dell'indennità è infatti ora conglobata nello stipendio);
- **Eliminato il limite di quattro mesi** per l'esclusione dal periodo di comporto e dalle decurtazioni stipendiali delle assenze dovute agli effetti collaterali delle terapie salvavita;
- **Rafforzata la formazione**, per tutte e tutti, in particolare per favorire la transizione digitale, l'acquisizione e l'arricchimento delle competenze digitali, di quelle linguistiche, per l'etica pubblica;
- **Estensione della copertura assicurativa** al personale che svolge attività in condizioni di piena autonomia, con assunzione diretta di responsabilità verso l'esterno, per le quali è richiesta l'iscrizione ad ordini o collegi professionali o il possesso di abilitazione professionale equipollente, indipendentemente dall'area di inquadramento.

Disciplinato il lavoro a distanza in due tipologie:

LAVORO AGILE	Senza vincolo di tempo e di luogo della prestazione. Definite due fasce temporali di riferimento: <ul style="list-style-type: none">- fascia di contattabilità, non superiore all'orario medio giornaliero e alle 36 ore settimanali;- fascia di inoperabilità, per le restanti ore della giornata o della settimana, comprensive delle 11 ore continuative di riposo e della fascia notturna dalle ore 22 alle ore 6, in cui è garantito il diritto alla disconnessione.
LAVORO DA REMOTO (telelavoro domiciliare, coworking, lavoro decentrato da centri satellite)	Con vincolo di tempo e senza vincolo di luogo. Si applicano tutti gli istituti del contratto per i lavoratori in presenza (permessi, straordinario, turni, eccetera).

Per entrambi salvaguardati la volontarietà e i lavoratori con particolari condizioni di disagio.

Per tutte le modalità il sistema di relazioni sindacali interviene sulla individuazione di attività e lavoratori che accedono al lavoro a distanza, sul trattamento economico e sul diritto alle progressioni economiche e alle progressioni verticali al pari dei lavoratori in presenza, sulle opportunità di accesso e i diritti riconosciuti.

Su contingenti di personale e riconoscimento di indennità e compensi (dallo straordinario al buono pasto, sui compensi legati alla performance, agli obiettivi o sull'uso degli strumenti di lavoro), la contrattazione collettiva torna sovrana, nel rispetto del principio di parità di trattamento tra lavoratori a distanza e quelli in presenza, e orienta i contratti individuali.

Nuovi diritti:

Un nuovo articolo sulla transizione di genere per riconoscere l'identità alias (cartellini di riconoscimento, casella di posta elettronica, targhe identificative) salvaguardando l'efficacia degli atti a valenza esterna.