

Ordinamento Professionale

Con il nuovo CCNL delle Funzioni Centrali la Riforma dell'Ordinamento professionale:

- Entro sei mesi dalla stipula definitiva del CCNL entra in vigore il nuovo Ordinamento professionale e il sistema di classificazione;
- In questo tempo la contrattazione integrativa definisce le famiglie professionali e le relative competenze (in sostituzione dei vecchi profili) da incardinare nelle nuove aree di inquadramento giuridico.

Per i nuovi assunti l'accesso sarà in base ai differenti titoli:

Area degli Operatori	Assolvimento obbligo scolastico
Area degli Assistenti	Scuola secondaria di secondo grado
Area dei Funzionari	Laurea (triennale o magistrale)
Area delle Elevate Professionalità	Laurea magistrale più esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità eventualmente anche con iscrizione ad albi professionali

Per il personale già in servizio il passaggio dal vecchio al nuovo inquadramento avviene automaticamente secondo la seguente tabella (per ENAC, ANSFISA, ANSV, AGID avverrà a seguito di una apposita sequenza contrattuale entro tre mesi dalla stipula del CCNL)

Ex comparto MINISTERI	Ex comparto AGENZIE FISCALI	Ex comparto EPNE	CNEL		Nuovo sistema di classificazione
TERZA AREA - F7 TERZA AREA - F6 TERZA AREA - F5 TERZA AREA - F4 TERZA AREA - F3 TERZA AREA - F2 TERZA AREA - F1	TERZA AREA - F6 TERZA AREA - F5 TERZA AREA - F4 TERZA AREA - F3 TERZA AREA - F2 TERZA AREA - F1	AREA C - C5 AREA C - C4 AREA C - C3 AREA C - C2 AREA C - C1	AREA C - C5 AREA C - C4 AREA C - C3 AREA C - C2 AREA C - C1	→	Area Funzionari
SECONDA AREA - F6 SECONDA AREA - F5 SECONDA AREA - F4 SECONDA AREA - F3 SECONDA AREA - F2 SECONDA AREA - F1	SECONDA AREA - F6 SECONDA AREA - F5 SECONDA AREA - F4 SECONDA AREA - F3 SECONDA AREA - F2 SECONDA AREA - F1	AREA B - B3 AREA B - B2 AREA B - B1	AREA B - B4 AREA B - B3 AREA B - B2 AREA B - B1	→	Area Assistenti
PRIMA AREA - F3 PRIMA AREA - F2 PRIMA AREA - F1	PRIMA AREA - F2 PRIMA AREA - F1	AREA A - A3 AREA A - A2 AREA A - A1	AREA A - A3 AREA A - A2 AREA A - A1	→	Area Operatori

Al personale già in servizio vengono mantenute le differenze retributive di maggior favore, ove esistenti in base al precedente inquadramento, a titolo di differenziale stipendiale, cui si sommano i nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche).

Area	FUNZIONARI	ASSISTENTI	OPERATORI
Nuova retribuzione tabellare¹	23.501,93	19.351,97	18.390,84

¹ Decorrente dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione personale

Successivamente si attivano procedure per il **passaggio all'area superiore secondo le seguenti modalità e requisiti (tali procedure rimangono possibili fino al **31.12.2024**):**

Da Area degli Operatori ad Area degli Assistenti	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure</p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.</p>
Da Area degli Assistenti ad Area dei Funzionari	<p>a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure</p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.</p>

Per i passaggi tra le Aree, in deroga alle norme ordinarie di progressioni verticali (*sempre possibili con possesso del titolo di studio richiesto dall'esterno e limitatamente al 50% dei posti disponibili*), il CCNL mette a disposizione per ciascuna amministrazione risorse pari allo 0,55% del monte salari 2018. Tali risorse consentono il cosiddetto *svuotamento* dell'Area degli Operatori (ex prime aree) e un numero variabile di passaggi per le ex seconde aree.

Le procedure prevedono la valutazione di titoli, ai fini della definizione di graduatorie per l'accesso all'area superiore, il cui peso sarà stabilito con confronto con le OO.SS e comunque non inferiore al 25% per ciascuno di essi:

- a) **esperienza maturata nell'area di provenienza**;
- b) **titolo di studio**;
- c) **competenze professionali** quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

All'interno delle Aree non ci sono più le fasce economiche ma ogni anno la contrattazione integrativa destina risorse dai Fondi Risorse Decentrate per l'acquisizione di "Differenziali Stipendiali" dai seguenti valori economici:



Area	Misura annua lorda differenza stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI	2.250	5
ASSISTENTI	1.250	5
OPERATORI	800	2

I nuovi **Differenziali Stipendiali** vengono attribuiti sulla base delle seguenti procedure e requisiti di partecipazione:

Requisito partecipazione	3 anni dall'ultima progressione economica
Criteri di valutazione	1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite; 2) esperienza professionale maturata; 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa
Punteggi	Non meno del 40% su valutazione; non più del 40% su esperienza; restante su ulteriore/i criteri
Correttivo di salvaguardia	Maggiorazione del 3% del punteggio individuale per chi non ha ottenuto progressioni economiche da almeno sei anni

L'appartenenza all'**Area delle Elevate Professionalità** prevede l'obbligatorietà dell'assolvimento di un incarico di tipo gestionale/organizzativo o professionale.

Nell'**Area dei Funzionari** possono riconoscersi indennità di Posizioni Organizzative e per incarichi professionali.

Nell'**Area degli Assistenti** possono riconoscersi indennità per specifiche responsabilità.