



Protocollo n.208/U- FP 2022

Roma, 26/05/2022

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dipartimento Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi
Direzione del personale
Dott. Alessandro Bacci
dcp.dag@pec.mef.gov.it

E, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
DAG - Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Ernesto PERNA
relazionisindacali.dag@mef.gov.it

Oggetto: Proroga del diritto al lavoro agile per i lavoratori fragili (Decreto-legge n. 24 del 24/03/2022 convertito in Legge n. 52 del 19 maggio 2022, pubblicata in G. U. il 23/05/2022)

In sede di conversione del decreto-legge n. 24 del 24/03/2022, è stato introdotto, all'articolo 10, il comma 1-bis, il quale prevede che *“Esclusivamente per i soggetti affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, la disciplina di cui all'articolo 26, commi 2 e 7-bis, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, è prorogata fino al 30 giugno 2022”*.

Inoltre, il comma 1-ter aggiunto al medesimo articolo 10 stabilisce che *“Sono prorogate fino al 30 giugno 2022 le misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del decreto-legge 1 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.”* quindi, in particolare, *a tutti i soggetti ai quali è riconosciuta la disabilità con connotazione di gravità ai sensi del citato articolo 3, comma 3, della L. n. 104 del 1992 ovvero siano in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita.*

Stante quanto sopra si invita l'Amministrazione a diramare alle proprie articolazioni puntuali ed esaustive indicazioni finalizzate alla corretta applicazione della nuova disciplina, affinché i soggetti rientranti nell'ambito applicativo della disciplina recentemente novellata possano presentare le relative certificazioni, laddove non già prodotte, e possano conseguentemente essere adibiti allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile.

FP CGIL Nazionale
Daniele Gamberini