

Al **Marinarsen Augusta - Pec**  
**Marisicilia Augusta – Pec**  
**FP CGIL Nazionale**

**Argomento: Smart-working - Richiesta di integrazione sull'Informazione Sindacale e attivazione Confronto.**

**Riferimenti:**

- a) **CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;**
- b) **"Linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche";**
- c) **MINISTERO DIFESA - Piano Operativo per il Lavoro Agile - Ed.2021.**

La Direzione di Marinarsen Augusta, nel corso della riunione svoltasi il 27 maggio (convocata il 26 maggio) con argomento "smart working", ha informato le Organizzazioni Sindacali comunicando:

- 1) l'intenzione di avviare lo smart working, per coloro cui poteva essere assegnata tale modalità, a decorrere dal 01 giugno e nella misura massima di un giorno a settimana;
- 2) che delle circa 80 richieste pervenute, circa 70 sono state favorevolmente accolte.

Questa O.S. FP CGIL ha immediatamente evidenziato l'estrema esiguità delle **informazioni** fornite rappresentando, contestualmente, come dalla lettura congiunta dei riferimenti normativi applicabili, la tematica necessitasse di un **confronto** preventivo con le OOSS/RSU in merito alle "attività che possono essere effettuate in lavoro agile", affermazione contestata dall'Amministrazione che ha sostenuto il concetto che tale "confronto" ha da intendersi a carattere nazionale e non di sede unica.

Per quanto sopra, si chiede di integrare **l'informazione** fornita in sede di riunione, nelle forme indicate all'Art.4 del CCNL 2019-2021, con i seguenti elementi:

- a) Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA) di Marinarsen Augusta (o documento analogo) che riporti "le attività ammesse a lavoro agile, i criteri per verificare l'attività resa a distanza, la disciplina sulle fasce di reperibilità, i criteri di preferenza da utilizzare in caso di un numero di richieste superiore alla percentuale di dipendenti che possono avere accesso a forme di lavoro agile" ed anche "i principi di rotazione del personale al lavoro agile";
- b) Report riepilogativo che riporti per ogni Reparto, con dati aggregati almeno a livello di Sezione, del personale cui è stata concessa l'accesso alla prestazione lavorativa in modalità agile nel rispetto della percentuale stabilita nella normativa vigente.

Per quanto esposto, ed in particolare per il mancato **confronto**, la presente viene inviata a Marisicilia, quale Ente sovraordinato, ed alla Segreteria FP CGIL Nazionale con richiesta di intervenire al fine di ripristinare il corretto sistema delle relazioni sindacali.

La FP CGIL auspica che la Direzione di Marinarsen Augusta, oltre a fornire positivo riscontro alla presente ponga, nella trattazione della tematica in esame, la maggiore trasparenza possibile:

- nel rispetto delle relazioni sindacali contrattualmente stabilite;
- nel rispetto del numeroso personale di Marinarsen Augusta cui non sarà consentito l'accesso al lavoro in modalità agile.

Augusta, 01/06/2022

FP CGIL  
Sebastiano FRIGILIO

