



Brindisi, 28/06/2022

**Al Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Laura LEGA**

**Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del
Fuoco Dott. Ing. Guido PARISI**

**Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco PUGLIA
Dott. Ing. Giampietro BOSCAINO**

**Al Comandante Provinciale Vigili del Fuoco -
Brindisi P.D Arch. Giulio CAPUANO**

**Alla Commissione di Garanzia dell' attuazione
della legge sullo sciopero nei servizi pubblici
essenziali**

**All'Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl.
e Dif. Civ. Dott. Bruno STRATI**

**e, p.c. A S.E. Il Prefetto di Brindisi Dott. Carolina
BELLANTONI**

**Alle Segreterie Nazionali e Regionali FNS Cisl,
CONAPO, Uil PA, Cgil VV.F.**

**Oggetto: Proclamazione dello stato di agitazione presso il Comando Provinciale dei
Vigili del Fuoco di Brindisi. Richiesta di avvio della procedura di
conciliazione amministrativa, ai sensi dell'art. 2 comma 2 della legge 146/90
e ss.mm.ii..**

La scriventi segreterie provinciali FNS Cisl, CO.NA.PO, UIL PA e CGIL VV.F. di Brindisi, con la presente proclamano lo stato di agitazione sindacale preannunciando l'intenzione di indire lo sciopero provinciale di categoria e chiedono la formale attivazione nei tempi di legge della preventiva procedura di raffreddamento e conciliazione delle controversie, di cui alla Legge 146/90 e successive modifiche ed integrazioni, secondo quanto previsto dagli accordi di settore, per le seguenti motivazioni:

le scriventi fin dall'insediamento dell'attuale Dirigente, hanno richiesto sia singolarmente che unitariamente di inserire nelle "urgenze del Comando" anche il riequilibrio del personale circa le specialità e qualificazioni per garantire il buon funzionamento del servizio di soccorso nel rispetto della corretta ripartizione dei carichi di lavoro e della possibilità di godimento delle ferie per il personale operativo.

Nel mese di Gennaio 2022 il Dirigente istituisce un gruppo di lavoro (GdL) con lo scopo di predisporre la bozza di riequilibrio delle specialità presenti al Comando. Purtroppo come confermato anche dal Dirigente, a causa della considerevole mole di lavoro e degli impegni improcrastinabili sia in sede provinciale che nazionale dei soggetti attivi del GdL, ha portato lo stesso a presentare la prima bozza di lavoro il 24 aprile 2022. Con nota congiunta (prot. n°817 del 26.04.2022) le scriventi OO.SS. hanno chiesto lo spostamento della seduta definita "interlocutoria" in data 29.04.2022 incontro che, per motivi organizzativi del Comando si è tenuto in prima convocazione il 13.05.2022.

A margine della riunione le OO.SS. hanno dovuto rigettare l'intera informativa proposta mediante nota unitaria in quanto la bozza non era correlata da una pianta d'organico attuale di partenza, presentava dubbi sulla correttezza delle abilitazioni del personale coinvolto nei movimenti, tesi peraltro confermata anche dal GdL ma soprattutto la bozza di movimenti non teneva conto di quanto previsto dal regolamento interno di mobilità di cui ODG 587 del 24/11/2011 tutt'ora vigente.

Il Dirigente in conclusione chiedeva a tutte le OO.SS. di esprimersi in merito ai presunti errori evidenziati chiedendo di esprimersi in modo puntuale sui movimenti proposti (ossia i nominativi), incombenza che non rientra nella sfera delle prerogative sindacali acquisendo pertanto il diniego all'unisono da parte di tutte le OO.SS. presenti.

In data 16/06/2022 viene convocata la seconda seduta correlata dalla trasmissione della nuova bozza redatta a valle del lavoro di verifica effettuato dal GdL. In tale occasione il Dirigente ha chiesto alle firmatarie se vi fossero errori da evidenziare in merito ai nominativi del personale oggetto nella bozza di riequilibrio limitatamente alle specialità DOS e Autista in possesso di patente di 3 e 4ctg.

Ancora una volta le scriventi, nel ringraziare il lodevole lavoro svolto dal GdL hanno fatto presente che la bozza presentata mostrava alcune "difformità" sia per quanto concerne gli autisti, ossia venivano mobilitati di turno creando nei fatti carenza nel turno di provenienza, e sia per quanto concerne il personale NBCR di 2 livello ove il turno già notoriamente carente rispetto agli altri, veniva ulteriormente mortificato di un'ulteriore unità in meno.

Con grande senso di responsabilità e nel rispetto dei lavoratori, le presenti OO.SS. considerato la piena emergenza boschiva e il periodo estivo di programmazione delle ferie come richiesto dal Dirigente mediante apposito OdG, chiedevano un parziale riequilibrio del personale autista e DOS, rimandando l'intera riorganizzazione a dopo il 15/09/2022, proposta tra l'altro condivisa anche dal locale Dirigente in forma verbale, precisando che la richiesta rispetto al riequilibrio autisti, si riduceva al solo movimento di un autista (l'ultimo in ruolo) dal turno "B" al turno "C" nella sede VV.F di Francavilla Fontana in

relazione al rientro degli autisti che a vario titolo erano risultati assenti fino a quella data. Di quanto sopra veniva anche fornita una dichiarazione allegata al verbale del 16.06.2022.

Con l' OdG n. 102 del 17.06.2022 - riequilibrio specialità/qualificazioni - , il Dirigente movimentata il personale operativo con un ordine diverso rispetto alla prima e alla seconda bozza presentata ne tanto meno tenendo conto, contrariamente a quanto dichiarato dal Dirigente, delle osservazioni di queste OO.SS dove a titolo di esempio, limitatamente al periodo di ferie programmate, si è dovuti ricorrere alle ore di straordinario di recente assegnazione per sopperire alle carenze di personale in ferie perché accavallatosi inconsapevolmente!

Questa Segreterie Provinciali, ritengono che il rispetto delle corrette relazioni sindacali sui temi riguardanti l'organizzazione del lavoro sia una condizione necessaria a mantenere un benessere lavorativo minimo, più che mai necessario agli operatori vigili del fuoco anche in funzione della particolare attività che ogni giorno svolgono al servizio dei cittadini. Da questo punto di vista, si lamenta il comportamento scorretto del Dirigente che in più occasioni ha ringraziato le scriventi, **di contributi che di fatto non sono stati considerati o attribuendoci la paternità di scelte assunte invece in maniera unilaterale** esponendo le OO.SS a commenti e giudizi non sempre benevoli dei colleghi con il chiaro intento di creare malumore mettendoci di fatto gli uni contro gli altri appellandosi a principi di lealtà e correttezza che sono stati completamente disattesi, poiché costituiscono di fatto un impedimento al concreto esercizio delle prerogative sindacali.

CONAPO
(Petrachi)
firmato

FNS CISL
(Giosa)
firmato

CGIL.VV.F
(Tasso)
firmato

UIL.PA
(Sperto)
firmato