



## **...EPPUR SI MUOVE!**

Si è tenuto stamani il programmato incontro con i vertici politici del Ministero del Lavoro sulla questione della perequazione dell'indennità di Amministrazione.

Dopo aver preso l'impegno di far sottoscrivere dal Ministro Orlando il verbale d'intesa del 13 maggio (richiesta reiterata dalla delegazione sindacale a riprova del peso politico che una firma può avere), Il Capo di gabinetto ci ha comunicato - nel rispetto di quanto contenuto nell'accordo sottoscritto il 13 maggio scorso - che nelle scorse settimane è stato presentato un emendamento sia alla Legge di conversione del D.L. cd. "PNRR2" (scadenza 29 giugno) che alla Legge di conversione del D.L. cd. "Aiuti" (scadenza 16 luglio).

Tale emendamento è stato "segnalato" in entrambi i Decreti, ossia messo in evidenza rispetto agli altri che normalmente sono presentati, per essere votato in aula.

L'emendamento prevede il riconoscimento al personale INL e ANPAL di un'indennità, nella misura pari a quella riconosciuta ai colleghi del Ministero del Lavoro, da corrispondere per il periodo da maggio a dicembre 2022. In particolare, se l'emendamento verrà approvato in sede di conversione di uno dei Decreti-Legge (sono stanziati € 11,5 milioni a valere sul bilancio INL e altri € 200.000 per ANPAL) si procederà alla liquidazione mensile dell'indennità perequata a partire dal mese di maggio 2022 e fino al dicembre di quest'anno.

Contemporaneamente, ci è stato ribadito l'impegno a presentare una norma nella prossima legge di bilancio, che stabilizzi gli aumenti a regime dal 2023 e riconosca la differenza degli arretrati dall'1/1/2020 fino ad aprile 2022, esattamente com'è stato per tutte le altre Amministrazioni; rispetto a questo, ci è stato anche comunicato che la Ragioneria Generale dello Stato starebbe preparando un fondo per i relativi stanziamenti.

L'emendamento prevede, inoltre, il potenziamento dei fondi di produttività per il personale dell'INL, con elevazione dei tetti previsti dalla legge per il Fondo Risorse Decentrate (fino a 25 milioni annui), per il fondo di incentivazione al personale ispettivo (fino a 30 milioni annui) con incremento, in quest'ultimo caso, sul prelievo

dalle sanzioni incassate (dal 30% al 40%) e con incremento anche del fondo di spese di lite fino a 1 milione e cinquecentomila euro annui.

Nel confermare la nostra disponibilità a sostenere questo emendamento e il nostro impegno a verificare gli esiti dell'approvazione della prossima legge di bilancio, abbiamo evidenziato la necessità di mantenere un tavolo di confronto permanente sulle altre carenze strutturali al fine di superare la logica fallimentare del costo zero e per garantire un rilancio pieno e definitivo dell'INL.

Molti i problemi cui porre rimedio a partire dalla necessità di una struttura informatica robusta ed efficiente, dalla grave carenza di personale ispettivo e amministrativo di area II che, soprattutto nelle sedi del Centro-Nord, sta mettendo a rischio la funzionalità stessa degli uffici, dalla necessità di trovare un accordo sulle figure professionali e di agganciare un'adeguata retribuzione all'ampliamento delle funzioni ed alle maggiori responsabilità previste dal D.L. 146/2021.

Il Direttore dell'INL - presente all'incontro - ha ribadito la rilevanza dell'emendamento in ordine alla soluzione della questione perequazione, ritenendo che nel caso di approvazione dello stesso e con l'immissione nei ruoli dei nuovi assunti (circa 2.000 ispettori ordinari e tecnici entro l'anno) si realizzerà in concreto l'aumento delle forme incentivanti variabili per il personale dell'INL. Lo stesso ha riferito, infine, che proprio stamane sono stati comunicati nomi e sedi di assegnazione dei 123 funzionari amministrativi che, a seguito dello scorrimento di graduatoria, prenderanno servizio presumibilmente a luglio.

Il tavolo sarà aggiornato entro la metà di luglio per fare il punto della situazione sia sull'approvazione degli emendamenti sia sugli altri temi oggetto di discussione.

Roma, 10 giugno 2022

<b>FP CGIL</b>	<b>CISL FP</b>	<b>UILPA</b>	<b>CONFINTESA FP</b>	<b>CONFSAL- UNSA</b>	<b>USB P.I.</b>
M. ARIANO	M. CAVO	B. DI CUIA	N. MORGIA	V. DI BIASI	G. DELL'ERBA V. SANTURELLI