



Protocollo n.244/U-FP2022

Roma,13/06/2022

Alle Segreterie regionali e territoriali FP Cgil

Ai delegati ed iscritti Fp Cgil

Al personale delle Funzioni Centrali del D.G.M.C.

COMUNICATO

PDG 9 giugno 2022 sul lavoro agile per il personale del Comparto Funzioni Centrali del DGMC: recepite molte proposte di modifica avanzate dalla FP CGIL.

In data odierna è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali il P.D.G. sul lavoro agile per il personale del Comparto Funzioni Centrali del D.G.M.C..Come tutti ricorderete, dopo l'intervento della FP CGIL sulla necessità di recepire quanto previsto dal nuovo CCNL delle Funzioni Centrali in materia e di effettuare il confronto con le organizzazioni sindacali, era stata preparata dalla parte pubblica una bozza di provvedimento, sulla quale avevamo avanzato una serie di richieste di modifica.

Malgrado si trattasse di una materia oggetto solo di confronto e non di contrattazione, dopo l'incontro molte delle proposte di modifica presentate dalla FP CGIL sono state recepite dall'amministrazione. In particolare ci preme evidenziare come dalla proposta iniziale sia scomparso il riferimento sul limite massimo di un giorno a settimana per lo svolgimento del lavoro agile e non sia assolutamente previsto un limite massimo, come sia stata recepita anche la proposta sulla possibilità che il lavoro agile sia in certi casi prevalente sul lavoro in presenza, come sia stato previsto l'obbligo di fornire adeguata motivazione in caso di diniego alla richiesta del dipendente, come sia stata modificata la parte in cui si prevedeva che la mancanza di apparati digitali e tecnologici, forniti dall'amministrazione, sarebbe stata ostativa alla concessione della nuova modalità operativa, previsione che avrebbe bloccato la concessione del lavoro agile nel DGMC.

Malgrado non ci siano ancora direttive sul lavoro da remoto, su cui continueremo a far sentire la nostra voce, riteniamo che il confronto abbia dato i suoi frutti e, a seguito della nostra costante pressione, vi sia stato un cambio di prospettiva da parte dell'amministrazione su un tema che sembrava voler essere accantonato ed oggi, invece, diventa una modalità di lavoro a tutti gli effetti. Non possiamo dirci comunque pienamente



soddisfatti poiché alcune nostre proposte non sono state recepite, tra tutte ricordiamo quella di far assistere il lavoratore da un rappresentante sindacale durante la sottoscrizione dell'accordo individuale.

Per la FP CGIL Nazionale

Fuselli/Prestini