



FP CGIL



FP CISL



UIL PA

## COMUNICATO UNITARIO RIUNIONE 7 GIUGNO

Oggi si è tenuta una riunione con l'Amministrazione avente ad oggetto i seguenti argomenti: distribuzione convalide DL 98 e lavoro a distanza

### **Distribuzione della convalide DL 98**

L'amministrazione ha illustrato e approfondito alcuni aspetti del funzionamento dell'algoritmo che sarà alla base della distribuzione delle DL98 agli uffici.

Il dott. Moretto ha evidenziato che la finalità è una distribuzione più equa e efficiente delle convalide tra gli uffici basata su elementi oggettivi .

Il sistema è adottato in sperimentazione e potranno essere adottati gli opportuni accorgimenti e gli eventuali aggiustamenti necessari qualora ci odvessero essere problemi segnalati dagli uffici.

Il modello matematico è stato impostato tenendo conto dei dati "storici" di attribuzione delle convalide , della valutazione delle tempistiche totali di lavorazioni delle pratiche e dei tempi medi. Tenuto conto del personale attribuito all'ufficio il modello dovrebbe calcolare la capacità produttiva del singolo ufficio e procedere alla distribuzione mirata delle convalide.

Il sistema sulla base dei risultati adatterà automaticamente dei correttivi e evidenzierà i picchi anomali di lavorazione rispetto alla media che potranno servire indirettamente a verificare e migliorare l'organizzazione degli uffici.

Le OO.SS. hanno evidenziato i problemi legati ai dati delle serie storiche e al fatto che l'algoritmo non tiene conto del personale che effettivamente è addetto alle convalide.

La sperimentazione avrà inizio da lunedì 13 giugno e durerà per tutto il periodo estivo, mettendo così alla prova "l'algoritmo". Le parti si rivedranno a settembre per verificare i primi dati del funzionamento della procedura. E' stato inoltre chiarito durante la riunione che le pratiche DL98 assegnate giornalmente agli uffici non sono l'obiettivo quotidiano da raggiungere.

A breve saranno consegnati alle OO.SS. i documenti con i dati sulla base dei quali è stato impostato l'algoritmo nonché i risultati dei primi test di funzionamento dell'algoritmo basati sul confronto tra il sistema attuale e il sistema basato sul nuovo algoritmo.

### **Lavoro a distanza**

L'amministrazione ha illustrato in via generale le modalità e i criteri di assegnazione del lavoro a distanza che intenderebbe adottare dopo il 30 giugno.

L'amministrazione intende adottare le due forme di lavoro a distanza previste dal nuovo CCNL ovvero il lavoro agile (smartworking ) il lavoro da remoto.

Il primo sarebbe applicato a tutti i dipendenti che volontariamente vogliono aderire ma con la previsione di max 5 giornate al mese ; il lavoro da remoto sarebbe riservato ai turnisti e ad alcune categorie con particolari problematiche (personale con 104 art 3 comma 3 e invalidità superiore al 65%; personale con 104 art 3 comma 3 e invalidità dal 46%al 65%; persone che assistono figli con disabilità; persone con distanza dalla sede di lavoro superiori a 100km) che non sono perfettamente coincidenti con quelle prima avevano diritto a fare domanda per il telelavoro. Non ci sono stati specificate le giornate che sarebbero attribuite a ciascuna categorie.

Le OO.SS. ritengono inaccettabile e poco giustificabile questo passo indietro dell'amministrazione.

Le OO.SS hanno evidenziato che tale previsione è in totale controtendenza rispetto a quanto fatto fino ad ora dall'Ente e poco comprensibile considerato anche il livello di digitalizzazione dei servizi.

Hanno inoltre sottolineato che qualsiasi problema di funzionamento degli uffici rispetto al mantenimento almeno delle attuali 8 giornate deve essere demandato alla contrattazione locale. Inoltre è stato suggerito di prevedere un periodo ponte di proroga per almeno tutto il periodo estivo prima di definire l'avvio del lavoro a distanza a regime considerati i problemi legati alla definizione dei contratti individuali, alle tempistiche per la presentazione delle domande di SW e lavoro da remoto nonché ai tempi necessari per verifiche tecniche per le postazioni di lavoro da remoto.

E' prevista sul tema una nuova riunione il giorno 13 giugno p.v., dove l'amministrazione si è riservata di presentare un documento di sintesi sul confronto avviato.

<b>FP CGIL ACI</b>	<b>FP CISL ACI</b>	<b>UILPA ACI ACP</b>
<b>D.Figliuolo</b>	<b>M.Semprini</b>	<b>P. Piccirilli</b>