



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE



SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI FRD 2020 E 2021

QUANDO C'E' UNA VERA CONTRATTAZIONE, E L'AMMINISTRAZIONE ASCOLTA, QUESTE OO.SS. SOTTOSCRIVONO

In data 1 e 4 agosto si sono tenuti due incontri di contrattazione sui FRD 2020 e 2021, rispettivamente il primo in presenza ed il secondo in modalità da remoto.

Molte richieste o soluzioni migliorative proposte dalle scriventi Organizzazioni Sindacali sono state accolte dalla controparte che ha poi apportato, per effetto del dialogo instauratosi, **sostanziali modifiche** ai testi originari delle ipotesi di accordo.

In prossimità della sottoscrizione, l'Amministrazione ha comunicato che era stato riscontrato un errore nella composizione del FRD 2021 e che il relativo importo si sarebbe ridotto di circa € 800.000.

Questa novità ha determinato l'avvio di un'intensa fase di confronto, caratterizzata da contatti telefonici e/o a mezzo mail, che si è protratta per tutta la giornata di venerdì 5 agosto, fino a tarda sera. Con il nostro impegno e la nostra massima determinazione si è arrivati, alla fine, ad un'intesa equilibrata che ci ha consentito di sottoscrivere entrambi gli accordi, attraverso la rimodulazione degli importi proposti dalla controparte, in origine troppo sbilanciati sulla maggiorazione della performance individuale, con un'eccessiva penalizzazione della performance organizzativa.

SI POTEVA FAR MEGLIO? Riteniamo che tutto sia perfetibile ma bisogna aver ben presente da dove si partiva e quali fossero i margini (normativi e contrattuali) per giungere ad ottenere il massimo possibile... Ed è quello che abbiamo cercato di fare, con consapevolezza e responsabilità, per arrivare ad un risultato concreto che ci fa ben sperare in vista dell'avvio di una nuova stagione contrattuale, basata sul concreto rispetto delle regole in tema di relazioni sindacali.

Fondo Risorse Decentrate 2020

È stato recepito che, essendo stato il 2020 un anno eccezionale caratterizzato dall'emergenza epidemiologica (compreso il periodo di lockdown), il Personale si è trovato ad operare da casa, addirittura aumentando la produttività, e che proprio per questi motivi non poteva essere penalizzato da uno Smart Working imposto per decreto come **modalità ordinaria della prestazione lavorativa**.

Pertanto, il lavoro da remoto, e l'esonero dal servizio, sono stati considerati presenza a tutti gli effetti

Di seguito i punti più rilevanti dell'Accordo 2020:

- **Performance organizzativa: € 1.040** pro-capite;
- **Performance individuale base € 700; Performance individuale maggiorata rimodulata passando da € 850 a € 820** (la differenza è confluita nella Performance organizzativa);
- **Maggiorazione del premio individuale equamente distribuita tra tutte le fasce funzionali;**
- **Indennità di direzione** confermata a **€ 4.500** (unico aspetto su cui, sulla scia dell'accordo sul Fondo 2019, l'Amministrazione non ha voluto negoziare);
- **Indennità per i funzionari delegati:** aumentata **da € 160 a € 180** per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 2;
- **Le assenze relative alla Legge 104, art. 3, comma 3** (handicap lavoratore), non peseranno sulla Performance organizzativa e su quella individuale, e comunque saranno considerate come presenza **fino ad un massimo di 50 giorni cumulativi (la proposta originaria prevedeva fino a 40 giorni)** così come un lungo elenco di tipologie di assenze equiparate a presenze, che abbiamo fatto integrare perché, a nostro avviso, meritevoli di tutela e non di penalizzazione;
- **Indennità di disagio:** passa da indennità di tipo 2 (€ 7,00 giornalieri) ad indennità di tipo 1 (€ 7,80 giornalieri) **il Personale addetto alla fotoriproduzione e stampa.**

Fondo Risorse Decentrate 2021

L'importo del Fondo è notevolmente aumentato, passando **da € 7.065.518 a € 8.868.333**, in quanto sono andati a confluirci i risparmi di spesa per il lavoro straordinario e per i buoni pasto non erogati nell'anno 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica, così come previsto dalla Legge di bilancio per l'anno 2021 (L. n.178/2020).

Di seguito gli aspetti più rilevanti:

- **Performance organizzativa: € 1.790** pro-capite (aumentata di **oltre il 70% rispetto al 2020**);
- **Performance individuale base: € 1.000;**

- **Performance individuale maggiorata: € 1.350;**
- **Maggiorazione del premio individuale equamente distribuita tra tutte le fasce funzionali;**
- **Indennità di direzione confermata a € 4.500;**
- **Indennità per i funzionari delegati:** confermata a € 180 per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 2;
- **Confermate le assenze equiparate a presenze (di cui all'allegato 1)** ma i giorni di franchigia per l'assegnazione della performance organizzativa ed individuale tornano ad essere 40, così come per l'anno 2019;
- **Indennità di disagio:** confermata per il **Personale addetto alla fotoriproduzione e stampa** l'indennità di tipo 1 a € 7,80 giornalieri.

In conclusione, riteniamo che **la contrattazione abbia prodotto risultati importanti e molto significativi**, anche se non possiamo essere completamente soddisfatti soprattutto per l'assenza di novità sulle modifiche regolamentari che avrebbero dovuto condurre alla remunerazione della quota residuale dell'indennità di preposizione, rispetto all'importo di € 2.500 (previsto dai CCNL), con risorse di bilancio dell'Amministrazione. La trattativa sugli accordi per gli anni 2020 e 2021 andava, a nostro avviso, conclusa in tempi brevi per consentire al Personale in difficoltà economica, come ad esempio per le famiglie monoreddito, di percepire quanto prima gli istituti spettanti ed **avviare al più presto possibile (ad esempio, già da ottobre p.v.) il negoziato sul Fondo 2022 che seguirà le regole innovative del recente CCNL 2019-2021 che stravolgeranno l'impianto degli ultimi accordi sui Fondi.**

L'Amministrazione si è impegnata a velocizzare l'iter di approvazione da parte del Collegio dei revisori, e degli altri Uffici delegati ai controlli interni, al fine di poter liquidare il prima possibile gli emolumenti e si è dichiarata disponibile a valutare la possibilità di anticipare la liquidazione della Performance organizzativa per lo meno dell'80%.

Così come accaduto per il confronto sul Lavoro Agile, anche questa volta, l'azione unitaria di queste OO.SS. ha permesso il conseguimento dei risultati ottenuti in favore di tutto il Personale

Vi terremo informati, come sempre, sulle tempistiche di liquidazione degli importi e vi daremo quanto prima notizie in merito all'evolversi delle procedure.

Roma, 9 agosto 2022

S. Di Folco

F. Amidani

U. Cafiero

C. Visca

M. Centorbi