



Roma, 5/8/2022

A tutte le strutture

Ai lavoratori MIMS

LAVORO A DISTANZA..al MIMS una realtà

Con l'invio delle linee guida per il lavoro da remoto con vincolo di orario e i chiarimenti in merito all'attuazione del lavoro agile, possiamo affermare che il lavoro a distanza nel Mims è diventato una realtà. Entrambi i documenti, Regolamento per il lavoro agile e Linee guida per il lavoro da remoto, sono frutto del confronto tenuto con le OO.SS. che si è chiuso con i documenti di sintesi del 16 giugno e del 4 luglio scorso che ne tracciano le basi.

Per il **lavoro da remoto con vincolo di orario (art.41 CCNL)**, l'Amministrazione ha precisato che l'avvio è subordinato all'operatività della procedura per il controllo automatizzato delle presenze che è in fase di definizione. **Consigliamo di produrre, sin d'ora, l'istanza e stipulare l'accordo individuale per consentire la programmazione della preventiva verifica di idoneità del luogo di lavoro.**

Per il **lavoro agile (artt.36-40 CCNL)** è stato finalmente chiarito che il sostantivo "progetto", riportato nel regolamento e negli allegati, non va inteso nel senso ingegneristico del termine ma come "**programma di lavoro**" (a titolo esemplificativo e non esaustivo...effettuare tutti i pagamenti, di cui si dispone delle somme e della corretta documentazione, entro i termini previsti dalla norma per il pagamento, redigere - entro il 31/12- tutte le relazioni relative ai ricorsi al Capo dello Stato pervenuti entro novembre, ecc). Auspichiamo che tale chiarimento consenta di superare gli ostacoli evidenziati dai lavoratori in alcune sedi.

Ricordiamo, inoltre, che le cosiddette attività "smartabili", individuate in sede centrale, possono essere implementate nei singoli posti di lavoro attraverso il **confronto con le RSU e le OO.SS.** territorialmente competenti, che potranno intervenire per chiarire anche eventuali interpretazioni difformi.

Vi rinviamo il quadro sinottico che mostra le differenze tra le due tipologie di lavoro a distanza, il Regolamento per il Lavoro agile e le Linee guida per il lavoro da remoto con vincolo di orario e i relativi format degli accordi individuali.

Restiamo a disposizione per chiarimenti in merito e vi auguriamo buone vacanze.

la Coordinatrice nazionale MIMS
Carmen Sabbatella

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it