



Protocollo n.321/U- FP 2022

Roma, 01 Agosto 2022

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
Capo Dipartimento DAG
D.ssa Valeria VACCARO
capodipartimento.dag@pec.mef.gov.it

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
DAG - Direzione del personale
Dott. Alessandro Bacci
dcp.dag@pec.mef.gov.it

E, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
DAG - Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Ernesto PERNA
relazionisindacali.dag@mef.gov.it

Oggetto: Calendarizzazione dell'attività Ufficio Relazioni Sindacali - lavoro a distanza - stabilizzazione personale in comando – Passaggi di area e di fascia economica per la valorizzazione delle professionalità

Si fa riferimento alla programmazione delle attività dell'Ufficio Relazioni Sindacali per il trimestre settembre-novembre 2022, trasmessa alle Organizzazioni sindacali in data 29 luglio 2022.

Nel prendere atto della rilevanza di tutte le tematiche prospettate, pur comprendendo che la calendarizzazione potremmo definirla "di massima" si segnala quanto segue.

Da una prima lettura di quanto trasmesso emerge la mancata programmazione di incontri che abbiano come oggetto la richiesta di **stabilizzazione del personale in comando** tramite una procedura di mobilità per l'immissione in ruolo presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, come già chiesto con Nota del 15 giugno 2022 e, altrettanto di rilievo, l'avvio del percorso finalizzato ad individuare i criteri e le modalità per i **passaggi di area e di fascia economica** del personale.

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it



Si reputa opportuno, come già rappresentato, inserire nella pianificazione delle attività negoziali *-parallelamente ai temi certamente importanti come il salario accessorio-* anche i temi sopra individuati.

Si rileva, inoltre, che la calendarizzazione dei tavoli dedicati alla regolamentazione del **lavoro a distanza** solo a partire dalla terza settimana di settembre pone il concreto rischio che i tempi del confronto siano eccessivamente "schiacciati" a ridosso della scadenza della vigente disciplina, prevista per il 30 settembre p.v.

Si rammenta infatti che il CCNL 2019-2021 prevede una pluralità di delicate questioni che, verosimilmente, richiederanno un confronto intenso e non sempre di rapida risoluzione.

Riteniamo, inoltre, che i lavoratori e le lavoratrici abbiano il diritto di conoscere per tempo le opzioni afferenti il regime di esecuzione della propria prestazione lavorativa, evitando semplici informative a pochi giorni di scadenza della disciplina attuale.

Pertanto, al fine di garantire un proficuo dialogo fra Organizzazioni sindacali e delegazione datoriale, nonché per assicurare la necessaria ponderazione di tutte le decisioni che andranno ad influire la vita di molti lavoratori e lavoratrici, la FP CGIL chiede a codesta Amministrazione di voler anticipare la data di inizio del confronto sui temi del lavoro a distanza e l'anticipazione con tempistica congrua del materiale, da intendersi anche di natura progettuale o esiti di eventuali survey, che l'Amministrazione intenderà portare al Tavolo Negoziale.

Cordiali saluti

FP CGIL Nazionale
Daniele Gamberini

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it