



MINISTERO ISTRUZIONE
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA FRD 2020
IPOTESI FRD 2021
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022

Abbiamo incontrato oggi 5 settembre 2022 in videoconferenza l'Amministrazione del Ministero Istruzione.

Finalmente gli organi di controllo hanno dato il via libera alla sottoscrizione definitiva della **ipotesi di accordo sul FRD 2020** relativo al personale non dirigente dell'ex MIUR.

Come FP CGIL e CISL FP abbiamo confermato la disponibilità alla sottoscrizione che provvederemo a formalizzare in presenza nei prossimi giorni. Dopo la sottoscrizione si potrà procedere anche alle contrattazioni di sede per poi poter corrispondere quanto spettante ai lavoratori.

L'amministrazione ci ha inoltre sottoposto una **ipotesi di accordo sul FRD 2021** che, come da nostra richiesta, presenta un impianto analogo a quello del 2020 che ci consentirà di chiudere in fretta questa trattativa in modo da riallineare le tempistiche che per anni hanno penalizzato i lavoratori del Ministero. Le risorse del FRD 2021 presentano un incremento di circa 2.500.000 dovute ai risparmi del 2020 su buoni pasto non corrisposti durante il periodo di smart-working dovuto al lock-down.

Abbiamo in ogni caso rimarcato che, già a partire dall'insediamento del nuovo vertice politico, sarà nostra cura sollecitare un intervento per l'incremento in maniera stabile delle risorse per il salario accessorio dei lavoratori del Ministero dell'Istruzione.

Già nello scorso incontro avevamo poi chiesto di verificare la possibilità di incrementare gli incentivi utilizzando i risparmi di spesa e di riattivare le procedure per il recupero di parte delle risorse dei fondi strutturali europei (PON) da destinare al personale.

Nel corso dell'incontro abbiamo chiesto aggiornamenti sull'iter dell'**ipotesi di accordo sulle PEO con decorrenza 1 gennaio 2022**. L'ipotesi ha superato l'esame dell'UCB e ragionevolmente dovrebbe quindi superare

positivamente gli ulteriori controlli e permettere di avviare la procedura in tempi utili per la conclusione entro il 31/12/2022 per progressioni che avranno decorrenza dal 1/01/2022.

Abbiamo chiesto inoltre di calendarizzare una serie di incontri sui seguenti temi:

- **Mobilità** – Dopo il primo blocco di trasferimenti di funzionari amministrativi a seguito di assunzioni in area III la nostra richiesta è di sottoscrivere un protocollo generale sulla mobilità che tenga conto anche dei lavoratori in area I e II oltre che di coloro che potranno vedersi aprire delle opportunità a seguito delle imminenti prossime assunzioni da concorso.

- **Regolamento Lavoro Agile** – Siamo in attesa di conoscere il testo definitivo dopo le osservazioni presentate al testo che ci era stato illustrato durante una riunione nel mese di luglio.

- **Contratto integrativo – Famiglie Professionali** – Il nuovo CCNL assegna alla contrattazione integrativa di Ente la definizione delle nuove famiglie professionali. E' importante avviare al più presto questa contrattazione per poterla concludere entro la fine di ottobre, visto che il nuovo sistema di classificazione del personale entrerà in vigore a partire dall'1 novembre 2022.

L'amministrazione ha assicurato un primo incontro già nella prossima settimana per quanto riguarda il regolamento sul lavoro agile e l'impegno a calendarizzare i successivi.

Roma 05 settembre 2022

FP CGIL
Anna Andreoli/ Davide Perrelli

FP CISL
Michele Cavo