



Roma, 2 settembre 2022

A tutte le strutture

Ai lavoratori MIMS

Al Mims una circolare che garantisce il diritto costituzionale alla tutela della famiglia

Con la pubblicazione della circolare n.38680 del 30/8/2022 l'Amministrazione ha tenuto fede all'impegno assunto nelle precedenti riunioni, da ultimo quella con i capi dipartimento: avevamo chiesto che i benefici previsti dall'art.42 bis della L.151/2001 fossero garantiti in modo uniforme a tutti i lavoratori che ne fanno richiesta, considerata la presenza di posti vacanti su tutto il territorio nazionale.

La circolare ha una grande importanza anche dal punto di vista culturale, oltre che sostanziale/giuridico, perchè è improntata sul principio fondamentale della tutela della famiglia e della maternità, principio costituzionalmente garantito.

Con la stessa, l'Amministrazione non solo chiarisce la procedura per ottenere il beneficio, ma, accogliendo le indicazioni del Consiglio di Stato, precisa che lo stesso può essere concesso per massimo di tre anni e che il limite di età, stabilito nella norma, è il requisito soggettivo che dà diritto al beneficio, entro il quale va inoltrata la richiesta, non il limite entro cui deve concludersi l'assegnazione provvisoria.

La circolare spiega, inoltre, che il diniego da parte dell'ufficio di appartenenza deve essere dettagliatamente motivato precisando i casi e le esigenze eccezionali che lo hanno determinato. Per quanto ci riguarda, è evidente, pertanto, che non potranno essere adottati motivi di natura organizzativa (carenza di personale, esigenze organizzative o di servizio, ecc.) proprio per la ragione, esposta successivamente, della prevalenza della tutela della famiglia sull'organizzazione degli uffici. Infatti, nella stessa circolare viene chiarito anche il rapporto tra vincolo di permanenza nella sede di prima applicazione, previsto dall'art.35 comma 5 bis del DLgs 165/2001, e l'art.42 bis della L.151/2001, mettendo in evidenza la prevalenza della tutela della famiglia rispetto ai principi organizzativi degli uffici pubblici e di una norma speciale (art.42 bis) rispetto alla norma generale (Dlgs 165/01).

La circolare segna un punto di civiltà favorendo la cura e la tutela della famiglia e contemporaneamente garantisce la pubblica amministrazione facendo sì che i lavoratori e le lavoratrici possano meglio conciliare la vita lavorativa con la genitorialità e assicurare, quindi, una maggior presenza sul posto di lavoro.

Questa circolare fortemente sollecitata dalla nostra organizzazione, insieme alle innovazioni in materia di congedo parentale (Decreto 105/2022), pone in essere una serie di norme volte a sostenere la famiglia e il diritto alla maternità e paternità in un periodo in cui la crisi demografica, che caratterizza il nostro paese, ha raggiunto i massimi storici.

Vi alleghiamo la circolare e il volantino che riassume le principali novità introdotte sul congedo parentale.

la Coordinatrice nazionale MIMS
Carmen Sabbatella

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it