



DIRITTO ALLO SMART WORKING

Grazie alle nostre lotte lo Smart Working non è né una disposizione emergenziale né un favore ma un diritto per tutte le lavoratrici e i lavoratori della Pubblica Amministrazione

Per questo i Contratti collettivi nazionali di lavoro prevedono:

- la volontarietà del lavoratore
- la tutela del lavoro con fasce di contattabilità non superiori all'orario in presenza e il diritto alla disconnessione
- il trattamento economico accessorio a compensazione di costi e disponibilità
- la formazione
- permessi e diritti non inferiori al lavoro in presenza

Per questo **si può scegliere** tra **"lavoro agile"** (senza vincolo di orario) e **"lavoro da remoto"** (con vincolo di orario).



Se nella tua amministrazione non hai riscontro della corretta applicazione **contatta la sede della Fp Cgil a te più vicina!**

