



Ministero dello sviluppo economico

---

## Incontro su indicazioni operative su lavoro a distanza

### COMUNICATO UNITARIO AL PERSONALE

Roma, 29.09.2022

Care colleghe e Cari colleghi, vi inviamo questa nota sull'incontro avuto con l'amministrazione martedì 27 pomeriggio.

Prima di tutto la notizia essenziale, come avrete visto, è la **proroga al 31/12 dell'attuale forma di smartworking per tutte le lavoratrici e lavoratori del Mise, neo-assunte e neo assunti ovviamente compresi**, come è stato anche chiarito (su nostra richiesta) dalla stessa Parte pubblica.

L'Amministrazione perviene a tale misura, da un lato a seguito delle norme che estendono a tutto il 2022 il L.A. ai lavoratori in condizioni di fragilità e ai genitori di minori di 14 anni, dall'altro sulla base della spinta sindacale ad impegnarsi per far emergere, nel confronto la definizione della **regolamentazione delle varie forme di lavoro a distanza** in coerenza con le novità introdotte dal nuovo contratto 2019-21.

Ricordiamo che le nuove modalità di lavoro superano finalmente distorsioni e strettezze del lavoro agile emergenziale, per svilupparsi come **veri strumenti organizzativi** fondati sulla responsabilità (lavoro per obiettivi concordati), sulla innovazione tecnologica (procedimenti semplificati) e sul benessere organizzativo (conciliazione vita/lavoro ed efficacia).

In tal senso, un'altra notizia emersa è la **partenza dei progetti di telelavoro istituiti nello scorso aprile 2022** (i progetti già in essere) integrati da altri aggregati ad essi nel numero di partecipanti o per analogia tematica. Partono secondo l'esigenza rappresentata da parte sindacale per dare comunque corso alle immediate urgenze di conciliazione vita-lavoro dei dipendenti interessati rimasti in perenne attesa.

Abbiamo ricordato inoltre, come sia importante la crescita tecnologica per permettere a tutto il personale di accedere alle nuove forme di lavoro, ribadendo quanto sia **immotivata la preclusione di lavoratori e nuovi assunti all'accesso allo smart working**, necessario per far fronte alle esigenze di conciliazione vita lavoro sempre più stringenti in questa epoca.

Ovviamente, non poteva non essere ricordato il nesso tra la necessità del Lavoro Agile e i problemi dello **stabile disagiato di viale America**, ove ancora ricorrono rigidità immotivate.

Si aspetta peraltro, per la definizione della nuova cornice di regolamentazione di tutte le forme di lavoro a distanza, l'apposita **convocazione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione prevista per il 7 ottobre**.

Nell'ambito degli altri temi introdotti in discussione dalle OO.SS., in primis, sono state richieste le calendarizzazioni legate alla **definizione delle famiglie professionali interne al MiSE**, fondamentali per il coinvolgimento in progetti lavorativi e legate alla esigenza/possibilità di nuove assunzioni.

Si è quindi ricordata la necessità di definire al più presto un accordo sui **criteri di assegnazione delle posizioni organizzative**, sul quale c'è una volontà unanime di chiudere in tempi brevi.

Sono state richieste precise informazioni sulla situazione relativa al Regolamento per **l'attribuzione di incarichi per le funzioni tecniche**, di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, la cui bozza, finalmente definita dall'Ufficio Legislativo del Mise, sta per essere inviata al Consiglio di Stato.

Sono quindi state richieste informazioni sulla tempistica relativa agli spostamenti del personale previsti dalla **sede di via Sallustiana**, vista la situazione di stallo e disagio dei colleghi.

A tal proposito, Il Direttore della DGROSIB ed il Segretario Generale, stimano tempistiche brevi per la risoluzione del problema.

Certi che finalmente a quanto detto si dia seguito per la risoluzione delle criticità e al conseguimento degli obiettivi prefissati ulteriormente, vi salutiamo e vi aggiorniamo.

FPCGIL  
Roberto Copioli

CISL FP  
Carlo Filacchioni

UIL PA  
Stefano Fricano