



## Coordinamenti e Segreterie Regionali – Vigili del Fuoco

*Ancona, 19/10/2022*

Al Direttore Regionale  
Vigili del Fuoco  
Marche  
**Dott. Ing. Antonio La Malfa**

e p c

Ai Comandanti Provinciali  
Vigili del Fuoco  
SEDI  
**ANCONA**  
**FERMO**  
**PESARO-URBINO**  
**MACERATA**  
**ASCOLI PICENO**

Alle Segreterie Nazionali  
**CGIL CISL UIL CONFSAI**

**Oggetto:** Circolare n° 29482 del 29/09/2022 “compensi prestazioni lavoro straordinario al personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Banca ore al 31.12.2020

Con la presente per porre la dovuta attenzione alla circolare di cui all’oggetto, inviata dal Dipartimento dei Vigili del Fuoco DCRISFIN, a tutte le Direzioni Regionali e Interregionali dei Vigili del Fuoco e del Soccorso Pubblico e Difesa Civile.

In tale nota, si fa esplicito riferimento alle ore accantonate nella banca ore, in particolare di quelle eliminate dall’applicativo gestionale SIPEC in quanto riferite ad annualità che l’Amministrazione ritiene prescritte.

Inoltre la nota chiede alle Direzioni Regionali di verificare scrupolosamente "...l'eventuale presenza di qualsivoglia atto interruttivo della prescrizione quinquennale...".

Oltre a chiedere quindi che la verifica sia realmente scrupolosa, auspichiamo che i Comandanti Provinciali adottino tutte le misure necessarie per verificare la presenza dei "famigerati" atti interruttivi.

Atti interruttivi che in verità l'Amministrazione dovrebbe cercare tra gli atti interni dei propri Comandi, considerato che proprio i Comandanti hanno di fatto **negato** la fruizione delle ore al personale, per le croniche e risapute carenze organiche presenti nelle sedi operative.

Carenze che hanno permesso a malapena di garantire, sempre entro l'anno successivo, la fruizione dei congedi ordinari.

**Teniamo quindi a precisare che secondo le scriventi gli atti interruttivi che l'amministrazione tanto cerca, sono le risultanze delle piante organiche e le carenze facilmente riscontrabili di quegli anni, raffrontate ai servizi firmati dai Funzionari di guardia che attestano presenze nelle sedi operative sempre al minimo o addirittura di qualche unità sotto!**

**Disconoscere questo significa disconoscere la realtà e la verità dell'ultimo decennio in tema di organici, e di perenne carenza di personale.**

**Comunque, se ciò non bastasse, il personale interessato, produrrà apposita dichiarazione a norma di legge, attestante l'atto interruttivo della prescrizione quinquennale.**

Infine, in seguito alla raccolta degli atti interruttivi, qualora dovessero essere ancora presenti nell'applicativo SIPEC, delle ore, chiediamo che le stesse siano comunicate chiaramente ad ogni singolo lavoratore o per iscritto sulla propria mail istituzionale, o sul sistema SIPEC attraverso una specifica pagina dedicata, così da rendere pienamente consapevole ogni singolo lavoratore della propria situazione, e poter dare così seguito all'adozione di qualsivoglia azione, anche legale, al fine di tutelare i diritti lesi.

Rimaniamo in attesa di un sollecito riscontro alla presente

Distinti saluti

CGIL VVF  
*Renato Ripanti*

FNS CISL  
*William Berge*

UIL PA  
*Luca Buldorini*

CONFESAL VV  
*Nazzareno Galliè*