



## L'AMMINISTRAZIONE CAMBIA REGISTRO!

È proseguito nella giornata odierna il “confronto” tra le Organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sul tema delle progressioni orizzontali del personale.

**La nuova proposta** dell'Istituto, esplicitata nel corso della riunione, prevede un impegno finanziario a carico del fondo di Ente per circa 11.118.000 di euro a fronte di un incremento dello stesso che, nel 2022 rispetto al 2021, sarebbe di circa 14.000.000 di euro con una capacità di sviluppo di 6.978 progressioni economiche all'interno delle Aree professionali A, B e C.

Rispetto a tale proposta abbiamo chiesto:

- di **incrementare** ulteriormente il numero dei passaggi in ragione delle risorse aggiuntive sul Fondo di Ente visto che la proiezione dell'Amministrazione è parametrata su 11 milioni di euro rispetto ai 14 milioni di euro disponibili e presenti sul Fondo 2022;
- di **individuare** soluzioni tecniche, non solo per il personale apicale delle aree, tali da consentire, alla luce delle previsioni normative del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021, una riqualificazione professionale “certa” nel tempo per i colleghi non coinvolti in prima battuta nelle procedure di riqualificazione professionale.

Su queste richieste l'Amministrazione si è riservata nei prossimi giorni di sciogliere le riserve manifestate nel corso del “confronto”.

In chiusura di riunione, tra le varie ed eventuali, abbiamo rappresentato alla Delegazione di parte datoriale:

- **la necessità**, alla luce delle Linee Guida sul lavoro a distanza, pubblicate lo scorso 29 settembre, di avviare, sia pure in forma sperimentale, le prime applicazioni del lavoro da remoto ex articolo 41 CCNL 2019/2021 per quelle linee di produzione (es. i processi di lavoro in cui è coinvolto il personale informatico impegnato nel presidio H24 delle attività) *“previamente individuate dalle stesse amministrazioni, ove è richiesto un presidio costante del processo e ove sussistono i requisiti tecnologici che consentano la continua operatività ed il costante accesso alle procedure di lavoro ed ai sistemi informativi ...”*;

la necessità di fare un monitoraggio sull'attuazione del lavoro agile, avendo riscontro nel Territorio e nella Direzione Generale di un'applicazione rigida soprattutto in merito al numero di giorni di lavoro agile e alle fasce di contattabilità. Salve rare eccezioni di Dirigenti illuminati e proiettati verso il cambiamento

dell'organizzazione del lavoro, le lavoratrici ed i lavoratori dell'Istituto si ritrovano con una dirigenza che guarda al passato al controllo fisico del dipendente dimostrando di essere scollegati rispetto alle innovazioni organizzative.

Infine, abbiamo fatto presente che l'informativa appena ricevuta in merito alla bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'INPS e pubblicata sul sito dell'Istituto in un periodo feriale, dal 1 al 31 agosto c.a., richiede del tempo per un'analisi ed eventuali osservazioni.

Roma, 18 ottobre 2022

FP CGIL Antonella Trevisani	CISL FP Paolo Scilinguo	UIL PA Sergio Cervo
--------------------------------	----------------------------	------------------------