



Roma, 15 ottobre 2022

Piano assunzionale, scorrimento graduatorie, FRD 2021 e nuovo ordinamento professionale

Giovedì abbiamo incontrato l'Amministrazione al fine di confrontarci in merito ai seguenti argomenti:

- 1) **Piano assunzionale e scorrimento delle graduatorie delle progressioni seconda/terza area;**
- 2) **Fondo Risorse Decentrate 2021;**
- 3) **Nuovo ordinamento professionale e progressioni verticali in deroga (art.18 CCNL 19/21);**
- 4) **Varie ed eventuali.**

Per quanto riguarda il **primo punto** l'Amministrazione, in merito alle progressioni verticali, ci ha comunicato che, oltre allo scorrimento delle 74 unità, è stato previsto un ulteriore scorrimento di 70 posti, che corrisponde all'incremento dal 20 al 30%, previsto dal decreto milleproroghe 2021, da noi richiesto in più occasioni. Ciò consentirà la completa escussione di tutte le graduatorie, eccetto quelle per funzionari amministrativi contabili e per funzionari della comunicazione, per i quali la Parte Pubblica ha assicurato massima attenzione per il futuro.

Abbiamo chiesto all'Amministrazione di prevedere ulteriori scorrimenti, anche con l'avvicendamento dei pensionati, in modo da far rientrare tutti gli idonei entro il 31 dicembre 2022, termine ultimo previsto per le progressioni effettuate con la Legge Madia. L'amministrazione si è riservata la facoltà, per i funzionari della comunicazione, in attesa del giudizio di secondo grado, di procedere allo scorrimento. Per quel che attiene l'informativa sul piano assunzionale abbiamo chiesto che pervenga in forma scritta.

Il **secondo argomento** previsto all'ordine del giorno era il Fondo Risorse Decentrate anno 2021. L'amministrazione ha presentato la costituzione del fondo, che ammonta ad euro 13.111.065,51. Tale somma comprende anche i risparmi previsti dall'articolo 1 comma 870 della legge 178 del 2020, cioè i risparmi per buoni pasto e straordinari non utilizzati nel corso dell'anno 2020; a breve verrà trasmessa la proposta di utilizzo.

Abbiamo già calendarizzato la prima riunione riguardante le attività previste dal CCNL sulle **famiglie professionali**, che si svolgerà il 7 novembre. L'Amministrazione ci ha informato, inoltre, di avere effettuato il calcolo dello 0,55% previsto dal contratto all'articolo 18, comma 8, per le progressioni in deroga al possesso del titolo di studio: tale somma ammonta ad euro 1.820.948. Abbiamo chiesto all'Amministrazione di conoscere la platea del personale di prima e seconda area che ha i requisiti per partecipare alla procedura, in modo da quantificare il numero di passaggi che potranno essere effettuati.

Da ultimo abbiamo sollecitato l'amministrazione ad intervenire definitivamente sulla questione incentivi. Il Direttore del Personale ci ha comunicato di avere un parere dell'UCB in merito alla questione del superamento del plafond e che predisporrà una circolare per gli uffici a breve.

In merito al **lavoro agile** abbiamo ribadito tutte le criticità riscontrate nelle varie sedi e chiesto un tavolo per una verifica sull'andamento, così come previsto dal confronto. Sul **lavoro da remoto** continuiamo ad avere grandi criticità circa i ritardi relativi all'applicativo che, di fatto, blocca la partenza di tale istituto contrattuale e sulla documentazione richiesta per la verifica da parte degli RSPP. È stato evidenziato che in molti uffici il lavoro agile non viene concesso e che quanto previsto a livello nazionale non viene applicato. Abbiamo pertanto chiesto una nuova circolare che renda omogenea l'applicazione di questo istituto sull'intero territorio nazionale.

In ultimo, abbiamo chiesto di riprendere la questione della **revisione della legge 870/86** aprendo a tal fine il tavolo tecnico con la DG MOT e di attivare le **procedure per l'accesso alla dirigenza** riservate ai funzionari del MIMS (DI 80/21 art.3). Sul punto l'amministrazione si è impegnata ad approfondire a breve la questione e ad informare le organizzazioni sindacali.

Infine si è ribadito, circa la **sede di prima assegnazione**, la necessità che l'amministrazione si attenga al rispetto di tutte le normative vigenti.

| FP CGIL | CISL FP | UIL PA | CONFINTESA | CONFSAL UNSA | FLP | USB PI |
|-----------------------|---------------------|------------------|---------------------|------------------|--------------------|-----------|
| Camardella Sabbatella | De Vivo Casamassima | Lichinchi Carino | Crocchiolo Lobrisco | Cipolla Saraceno | Caiazza Campopiano | De Mellis |

