

## RAZIONALE

### CCNI stralcio - “Famiglie professionali”

Dal 01 novembre 2022 trovano applicazione le nuove regole contrattuali in materia di classificazione professionale che segnano il passaggio da un’idea di lavoro centrata sulle mansioni ad un’idea di lavoro basata sulle competenze e sulla valorizzazione del capitale umano. La definizione delle famiglie professionali è uno degli adempimenti necessari per il corretto avvio del nuovo ordinamento professionale (Titolo III CCNL 2019-2021).

Entro il 01 novembre, ex art.18 co.2 CCNL 2019-2021, in sede di contrattazione integrativa (art. 7, c.6, lett. z) l’A.D. deve provvedere alla:

1. definizione delle famiglie professionali
2. trasposizione automatica dei profili del precedente sistema ordinamentale nelle famiglie
3. definizione delle competenze professionali delle famiglie
4. definizione della disciplina transitoria

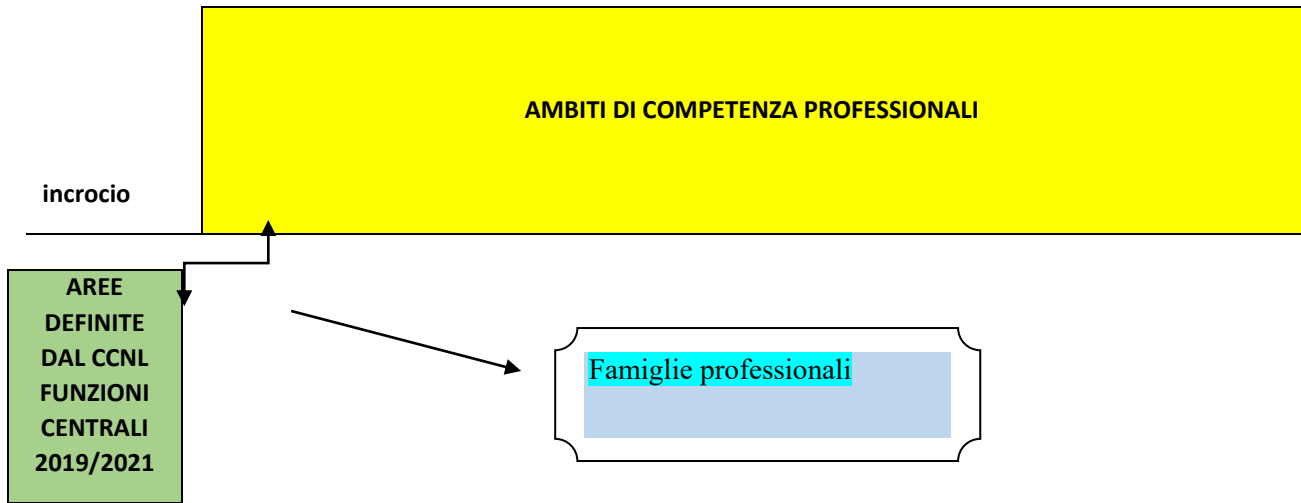
Il rispetto della tempistica assume particolare rilievo ai fini delle progressioni verticali (passaggi tra Aree) nonché delle assunzioni di nuovo personale.

#### 1. DEFINIZIONE FAMIGLIE PROFESSIONALI

Di seguito si riporta apposito specchio recante: - in verde, le differenze fra il precedente sistema ordinamentale e il nuovo sistema di classificazione discendente dalla Tabella 2 del CCNL; - in giallo, le differenze derivanti dalla proposta di individuare, con riferimento alla missione istituzionale del dicastero, quali ambiti professionali, gli attuali 4 settori.

<b>PRECEDENTE SISTEMA ORDINAMENTALE</b>	<b>NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</b>
<b>3 AREE:</b> 1) I^ AREA con l’unico profilo di “Ausiliario del settore dei servizi generali” (Fascia retributiva da 1 a 3);  2) II^ AREA con due figure professionali tra loro non interscambiabili neanche a seguito di progressione di fascia economica: “Addetti” (da Fascia retributiva 1 a 6) e “Assistenti” (da Fascia retributiva 2 a 6);  3) III^ Area relativa alla figura professionale dei “Funzionari” (Fascia retributiva da 1 a 7);	<b>4 AREE:</b> 1) Area degli operatori con l’unico profilo di Operatore  2) Area degli assistenti con l’unica tipologia di profilo di Assistente  3) Area dei Funzionari  4) Area delle elevate professionalità – EP (di nuova costituzione)
<b>4 SETTORI:</b> 1) Amminis., giudiz., stor. cult e linguistico 2) servizi generali 3) Sanità 4) Tecnico, scientifico e informatico	<b>4 AMBITI PROFESSIONALI:</b> 1) Amministrativo, contabile e linguistico 2) servizi generali 3) Sanità 4) Tecnico, scientifico e informatico

L'individuazione delle "famiglie professionali" avviene incrociando a matrice le Aree definite dal CCNL (in colonna) con gli Ambiti definiti dal presente CCNI (in riga)



Nel dettaglio:

	AMBITI DI COMPETENZA PROFESSIONALI			
AREE DEFINITE DAL CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021	Amministrativo, contabile e linguistico	Servizi generali	Sanità	Tecnico, scientifico e informatico
AREA EP	EP amministrativo, contabile e linguistico		EP sanitario	EP tecnico, scientifico e informatico
AREA FUNZIONARI	Funzionario amministrativo, contabile e linguistico		Funzionario sanitario	Funzionario tecnico, scientifico e informatico
AREA ASSISTENTI	Assistente amministrativo, contabile e linguistico	Assistente dei servizi generali	Assistente sanitario	Assistente tecnico, scientifico e informatico
AREA OPERATORI		Operatore dei servizi generali		

## 2. TRASPOSIZIONE AUTOMATICA DEI PROFILI DEL PRECEDENTE SISTEMA NELLE FAMIGLIE

L'assegnazione di ciascun lavoratore alle nuove famiglie professionali e rispettivi *profili/sottofamiglie*, a decorrere dal 1° novembre 2022, è effettuata con riferimento al personale in servizio dalla data del 31 ottobre 2022.

Di tale trasposizione si evidenzia quella relativa alla II area (ora Area Assistenti) con riferimento alla figura di Addetto, figura che - dal 01 novembre 2022 - scompare:

AREA DI PROVENIENZA	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA		FAMIGLIA PROFESSIONALE DI NUOVA ATTRIBUZIONE	NUOVE AREE CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019/2021	PROFILO PROF/SOTTOFAMIGLIA DI NUOVA ATTRIBUZIONE
SECONDA AREA (F1/F6)	Addetto del settore amm.vo/giudiziario/storico-culturale e linguistico	→	Assistente Amministrativo, contabile e linguistico	AREA ASSISTENTI	Assistente amministrativo
	Addetto del settore dei servizi generali*	→	Assistente Servizi generali		Assistente ai servizi di supporto*
	Addetto sanitario	→	Assistente Sanità		Assistente sanitario
	Addetto tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici	→	Assistente Tecnico, scientifico e informatico		Assistente tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici
	Addetto tecnico elettronico, optoelettronico e delle telecomunicazioni	→			Assistente tecnico per l'elettronica, l'optoelettronica e le telecomunicazioni
	Addetto tecnico edile	→			Assistente per l'edilizia e le manutenzioni
	Addetto tecnico nautico	→			Assistente tecnico nautico
	Addetto tecnico per le lavorazioni e la meccanica*	→			Assistente tecnico per le lavorazioni*
	Addetto chimico - fisico	→	Assistente chimico fisico		

### 3. COMPETENZE PROFESSIONALI DELLE FAMIGLIE

Le competenze professionali di ciascuna famiglia professionale, compresa la famiglia professionale di nuova istituzione EP, sono specificate, nell'allegato 1 al CCNI; tali competenze sono state individuate armonizzando quanto indicato in materia dal NSC 2010 con quanto previsto nell'Allegato A al CCNL;

Tali competenze sono state distinte in conoscenze, abilità e responsabilità .

Per fare ciò, oltre ad avere avuto riguardo a quanto già declinato dal NSC 2010 con riferimento alle declaratorie generali delle diverse professionalità, e alla successiva Direttiva "Criteri di impiego del personale civile" SMD-CIV-002 del 28/06/2017 a seguito della sottoscrizione, in data 02/05/2016, di un protocollo d'intesa tra il Ministero della difesa e le OO.SS. rappresentative del personale civile del Dicastero - teso a chiarire i settori d'impiego e le correlate attività verso cui indirizzare l'impiego del medesimo personale - si è data concreta attuazione alle disposizioni di cui all'allegato "A" del CCNL 2019/2021, che ha individuato competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento delle attività lavorative per ciascuna area.

Inoltre, è stato assunto come esempio il CCNI Aran e sono state eseguite ricerche sulle nuove abilità richieste nel mondo del lavoro in coerenza con le specifiche professionali di cui al citato allegato "A".

In particolare, si è rilevato, in ambito europeo, che il modo in cui avviene il reclutamento del personale è stato trasformato dalle nuove richieste di conoscenze, abilità e competenze specifiche, motivo per il quale, tra l'altro, è nato ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations), la classificazione multilingue europea di Skills, Competences and Occupations che mette in relazione richiesta e offerta di lavoro e che, funzionando come un dizionario, descrive, identifica e classifica le professioni e le competenze professionali rilevanti per il mercato del lavoro, l'istruzione e la formazione nell'ambito dell'UE. Del resto, la Commissione europea collabora con gli Stati membri dell'UE per sostenere e rafforzare lo sviluppo delle competenze chiave e delle abilità di base per tutti, dalla prima infanzia (promuovendo un percorso scolastico incentrato sulle competenze e abilità) e nel corso di tutta la vita. Le competenze chiave richieste comprendono le conoscenze, le abilità e gli atteggiamenti di cui tutti hanno bisogno per la realizzazione e lo sviluppo personali, l'occupazione, l'inclusione sociale e la cittadinanza attiva. Motivo per il quale si è ritenuto di indicare nuove abilità (che forse un tempo si davano per scontate, ma scontate non sono), nella definizione generale delle figure professionali afferenti alle quattro aree.

### 4. DEFINIZIONE DELLA DISCIPLINA TRANSITORIA

A decorrere dal 1° novembre 2022, e sino a successiva ridefinizione *dei profili professionali/sottofamiglie*, per il dettaglio sulle competenze professionali dei *profili di nuova attribuzione/sottofamiglie* si fa rinvio alle declaratorie del NSC 2010 dei profili professionali di provenienza. Fanno eccezione - nell'ambito della trasposizione automatica del personale della Seconda Area (area di provenienza) all'Area Assistenti (definita dal CCNL) - i profili di Addetto che, confluendo in quelli di Assistente, svolgeranno, dal 01 novembre 2022, i compiti corrispondenti al profilo di nuova assegnazione. Qualora i compiti e le attività svolte alla data della trasposizione non siano pienamente rispondenti al profilo di nuova attribuzione (vds supra\* tabella paragrafo 2) sarà possibile un cambio di profilo/sottofamiglia alle condizioni previste dalle disposizioni vigenti in materia. Per i requisiti di accesso ai profili professionali di nuova attribuzione si fa rinvio all'Allegato A del CCNL. È demandata a successivo atto, secondo la metodologia relazionale prevista dal CCNL, la definizione delle specifiche responsabilità a cui affidare gli incarichi da indennizzare ai sensi dell'art. 54 del CCNL.